



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 1 di 28

ANNO 2018

PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2018



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G.Pegreffì"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 2 di 28

ANNO 2018

Relazione di accompagnamento			Pag
1	Premessa	Il sistema ECM in chiave di organizzazione, di regole, di governance e di gestione tecnico-amministrativa.	3
2	Analisi del contesto	Politiche di formazione continua ed aggiornamento professionale. Target di riferimento. Omogeneità organizzativa e di offerta formativa. Sostenibilità economico-finanziaria. Sistema informatico - informativo.	4
3	Il modello organizzativo del provider ed accreditamento ECM	Modalità di gestione del processo formativo: individuazione ed analisi dei bisogni, la declinazione delle strategie in obiettivi. pianificazione, progettazione, esecuzione	6
4	Aree tematiche	Aree tematiche, obiettivi formativi e indicatori.	8
5	Analisi dell'attività svolta nel 2017	Analisi dell'attività formativa del piano formativo precedente.	11
6	Monitoraggio e verifica	Modalità di monitoraggio e verifica della formazione	14
7. Dettaglio delle attività pianificate per il 2018			15
Per ogni ambito viene indicato	<ol style="list-style-type: none">1. Argomento- Titolo dell'evento/programma formativo2. Tipologia attività formativa (RES, FSC, FAD)3. Obiettivi4. Target5. Sede6. Periodo di erogazione7. Responsabile scientifico		

 <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p>	<p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p>	<p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 3 di 28</p>
<p>ANNO 2018</p>		

1. Premessa - Il sistema ECM in chiave di organizzazione, di regole, di governance e di gestione tecnico-amministrativa.

Il sistema di formazione continua in medicina, sviluppato con l'applicazione degli Accordi tra Governo e le Regioni del 1 agosto 2007, 5 novembre 2009 e aprile 2012, pone come fondamento l'impegno di promuovere lo sviluppo dei professionisti sanitari in termini di una ricaduta sulla qualità e sull'innovazione dei servizi erogati dal SSN.

Dalla necessità di sviluppare un sistema integrato tra il livello nazionale e regionale, basato su regole comuni e condivise per garantire omogeneità sul territorio nazionale, si è creato un modello di "governance" che connota, in ogni sistema organizzato che è il Provider, ruoli, responsabilità e campi d'azione, nel rispetto delle esigenze dei professionisti e delle loro rappresentanze ordinistiche professionali.

La Formazione continua è, infatti, un requisito essenziale per il corretto esercizio professionale, ossia per il mantenimento nel tempo dell'abilitazione all'esercizio professionale di ciascun operatore sanitario; in quanto tale, è necessariamente obbligatoria per tutti i professionisti e viene attuata dal provider con le regole e garanzie uniformi su tutto il territorio nazionale ed in tutti i paesi dell'Unione europea.

L'accreditamento standard dell'Istituto come Provider avvenuto nel mese di luglio 2014 ha rappresentato un passaggio fondamentale dell'applicazione del sistema di formazione continua, garante della qualità trasparenza ed indipendenza del contenuto formativo offerto ai professionisti della sanità.

L'Istituto Zooprofilattico attraverso la formazione, la ricerca e l'innovazione garantisce qualità, sicurezza ed efficacia delle prestazioni erogate. A tal fine la Direzione Aziendale, attraverso il Piano Formativo Aziendale si impegna a mantenere, consolidare, migliorare le competenze interne necessarie ad innalzare le performance e gli standard qualitativi erogati dai laboratori e servizi ed a favorire il trasferimento e lo sviluppo di conoscenze e di buone pratiche ai propri utenti (operatori del settore e afferenti al Servizio Sanitario Nazionale).

Gli aspetti economici necessari alla realizzazione delle attività formative vengono definiti annualmente in fase di programmazione e successivamente sottoposte alla Direzione Aziendale che ne verifica la sostenibilità economica finanziaria e provvede ad inserire le risorse nel bilancio dell'Ente. Delle risorse necessarie viene data evidenza nel presente documento.

 <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p>	<p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p>	<p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 4 di 28</p>
<p>ANNO 2018</p>		

2. - Analisi del contesto - Politiche di formazione continua ed aggiornamento professionale. Target di riferimento. Omogeneità organizzativa e di offerta formativa. Sostenibilità economico-finanziaria. Sistema informatico - informativo.

In Istituto la formazione l'aggiornamento e l'educazione alla salute costituiscono la leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti, non solo per migliorarne le competenze ma anche per trasmettere i valori legati all'istituzione di appartenenza e le norme comportamentali.

La formazione è inoltre strettamente correlata alla ricerca sanitaria rappresentando per essa una leva per lo sviluppo e nel contempo strumento per la disseminazione dei risultati scientifici.

Oltre al personale sanitario, per il quale è sancito l'obbligo della acquisizione dei crediti formativi ECM, rappresentato in Istituto da veterinari, biologi, chimici, farmacisti, tecnici di laboratorio, anche il personale degli altri ruoli, tecnico ed amministrativo, è coinvolto nelle iniziative formative. Questo per garantire il processo di crescita ed integrazione che sono alla base degli obiettivi di cambiamento e sviluppo dell'organizzazione, stante, inoltre, il riferimento del CCNNLL al diritto-dovere individuale alla formazione dei dipendenti pubblici

La verifica periodica del mantenimento di adeguati livelli di conoscenze professionali e del miglioramento delle competenze proprie del profilo di appartenenza, è possibile attraverso vari strumenti e uno di questi è L'ECM unico strumento preordinato all'aggiornamento professionale ed alla formazione permanente per tutti i professionisti della salute che consente la verifica periodica del mantenimento dell'abilitazione professionale. I crediti formativi E.C.M. sono una misura dell'impegno e del tempo che ogni operatore della Sanità ha dedicato annualmente all'aggiornamento ed al miglioramento del livello qualitativo della propria professionalità. Il credito è riconosciuto in funzione sia della qualità dell'attività formativa che del tempo ad essa dedicato in ragione delle specifiche professionalità. Nel triennio 2017-2019 i crediti da maturare sono 150 ed è necessario ricordare che sono stati aboliti i limiti minimi e massimi di acquisizione crediti annui, pertanto dal 1 Gennaio 2017 è possibile soddisfare il proprio obbligo formativo triennale anche solo nell'arco dell'anno o all'opposto negli ultimi mesi del 2019.

La dirigenza dell'Istituto, amministrativa e tecnica, viene coinvolta in programmi formativi comuni quando l'obiettivo è attivare processi di miglioramento del management, di adeguamento a normative nazionali, della comunicazione con l'utenza esterna, del miglioramento degli standard qualitativi e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Considerata la peculiarità dell'Istituto Zooprofilattico la formazione non solo viene sviluppata all'interno ma va erogata e promossa a livello regionale, nazionale per il tramite di piani e progetti o iniziative mirate di Educazione Sanitaria.

Lo strumento di programmazione della formazione aziendale è rappresentato dal Piano Formativo Aziendale; per il quale la Direzione Aziendale garantisce la sostenibilità economica e finanziaria per la realizzazione delle attività formative. Le risorse, in particolare, derivano dall'1% del monte salari del personale dell'Ente dalle risorse della ricerca, da contratti con enti esterni, da risorse proprie dell'Ente (tab.1)

 Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi" PROVIDER ECM N. 14	PIANO FORMATIVO AZIENDALE	Data di emissione 23/04/2013 REV. 00 Pagina 5 di 28
ANNO 2018		

La gestione della formazione è supportato dal sistema informativo SAR ECM, AGENAS e dal sistema informatico aziendale attraverso il quale viene garantita l'informazione ed un feedback continuo con gli utenti esterni ed interni. Il personale che opera nel servizio formazione, altamente qualificato, garantisce la corretta gestione del processo formativo dall'analisi del fabbisogno alla rendicontazione.

Fondi : Tipologia, consistenza, beneficiari e attività'

Tab.1

Tipologia fondo 	1% monte salari	Fondi della ricerca	Fondi borsisti FSN	Fondi specialisti	Finanziamenti regionali *
Consistenza fondo 	108.689,92 (dato 2017)	€ 50.000,00 (proiezione sullo speso 2017)			
Personale beneficiari 	Attività	Attività	Attività	Attività	Attività
Personale a tempo indeterminato	formazione interna e formazione individuale esterna	formazione interna e formazione individuale esterna			Formazione interna e individuale esterna
Personale a tempo determinato	formazione interna e formazione individuale esterna	formazione interna e formazione individuale esterna			Formazione interna e Formazione individuale esterna
Personale Specialistico	formazione interna	Formazione individuale esterna			Formazione individuale esterna
Personale Borsista	formazione interna	Formazione individuale esterna	Formazione individuale esterna	Formazione individuale esterna	
Personale Co.Co.Co.	Formazione interna	Formazione individuale esterna			
Personale Interinale	formazione obbligatoria				
Eventuale Altro Personale (specificare)					

Attualmente vengono utilizzati dal servizio, ai fini della gestione della formazione, numerosi moduli messi a disposizione dal sistema SARECM come l'iscrizione on-line, la gestione d'aula, le certificazioni etc mentre non è utilizzato il modulo di rendicontazione economica ed il modulo di autorizzazione alla missione per la formazione esterna in quanto l'iter amministrativo interno non lo consente.

*Finanziamenti regionali

€ 12.000 realizzazione della campagna informativa per il possesso responsabile degli animali d'affezione:

€ 38.000,00 realizzazione della campagna informativa per l'antibiotico resistenza

€ 41.000,00; realizzazione delle attività formative rivolta al personale dell'Autorità- competente regionale e locale in materia di sanità pubblica veterinaria e sicurezza alimentare:

 <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p>	<p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p>	<p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 6 di 28</p>
<p>ANNO 2018</p>		

3. Modalità di gestione del processo formativo: individuazione ed analisi dei bisogni, la declinazione delle strategie in obiettivi. pianificazione, progettazione, esecuzione

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna è un Ente sanitario di diritto pubblico dotato di autonomia gestionale; svolge attività di ricerca scientifica in campo veterinario e di accertamento dello stato sanitario degli animali e di salubrità dei prodotti di origine animale (dal decreto legislativo n. 270 del 1993, e dal decreto ministeriale n. 190 del 1994 e dalla LR 4 agosto 2008, n.12)

In particolare ai sensi dell'art. 1, commi 2 e 4, lettere a) e d), del decreto legislativo 30 giugno 1993, n° 270, l'Istituto svolge attività di formazione e ricerca scientifica sperimentale di base e finalizzata, per lo sviluppo delle conoscenze in materia di sanità pubblica veterinaria e di sicurezza degli alimenti, sia di origine animale che, ai sensi del decreto ministeriale 27 febbraio 2008, di origine vegetale non trasformati.

L'Istituto include quindi tra i suoi compiti istituzionali la formazione e la ricerca scientifica negli ambiti della sanità e benessere animale, sorveglianza epidemiologica e farmaco-sorveglianza, igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche e sicurezza degli alimenti di origine animale e non.

L'Istituto pertanto svolge, promuove e valorizza la ricerca scientifica come suo tratto costitutivo ed elemento fondamentale per lo sviluppo di nuove conoscenze e di prodotti/servizi funzionali ai bisogni di salute, umana e animale, espressi dal territorio di riferimento, rispondendo nel contempo sia al fabbisogno conoscitivo strettamente correlato con la stessa sua natura e sia agli obiettivi prioritari di salute pianificati a livello regionale e nazionale.

La Regione definisce nella programmazione sanitaria gli obiettivi generali, le priorità e l'indirizzo per l'attività dell'Istituto zooprofilattico sperimentale, prevedendo inoltre le modalità di raccordo con i dipartimenti di prevenzione delle ASL, con l'Agenzia regionale della sanità, con l'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna (ARPAS), nonché con le istituzioni o aziende di sviluppo e di ricerca sperimentali zootecniche presenti sul territorio regionale.

L'Istituto opera come strumento tecnico scientifico e di supporto operativo della Regione nell'ambito dei piani nazionali per la profilassi delle epizootie nonché nell'ambito dei piani di risanamento, miglioramento ed incremento della zootecnia e delle produzioni disposti dalla Regione.

Dal quadro descritto discende che per il rilievo del fabbisogno si esaminano le linee strategiche e gli obiettivi dell'istituto che si integrano con quelle della Regione, del Ministero della Salute (PSR-PSN). Dalle **strategie** comuni discendono gli **obiettivi formativi** che si coniugano con le esigenze formative del personale interno e dell'utenza territoriale e si focalizzano sulla necessità di strutturare la formazione quale strumento di accompagnamento al cambiamento in atto sia in Istituto che sul territorio Regionale, in modo particolare nella Sanità.

 <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p>	<p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p>	<p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 7 di 28</p>
<p>ANNO 2018</p>		

Nello specifico gli **obiettivi della Direzione Generale** sono :

- Formare la dirigenza su temi manageriali allo o scopo di aggiornare e approfondire le conoscenze sulla figura del dirigente coordinatore nella nostra organizzazione riflettendo sull'identità, responsabilità e competenze per l'esercizio professionale nel nuovo contesto organizzativo.
- Formare i ricercatori su come progettare e gestire la ricerca soprattutto quella europea
- Realizzare eventi e workshop sui temi della ricerca svolta dall'Istituto al fine di disseminare i risultati tra tutti i portatori di interesse Istituzionali;
- Realizzare corsi di formazione che consentano al personale interno di sviluppare conoscenze e competenze trasversali ai propri settori di attività. Ciò nell'ottica di accrescere l'efficienza dei servizi, la loro integrazione e l'integrazione con i servizi del territorio.
- Supportare la RAS per lo sviluppo delle tematiche riguardanti la Sanità Pubblica Veterinaria e la formazione dei professionisti della Sanità sulle tematiche presenti nel Piano regionale di Prevenzione (P.R.P 2015-2018 – macro obiettivo 10 – Programma "gestione delle emergenze epidemiche e non epidemiche) e nel Piano di sviluppo rurale (P.S.R 2015-2018 progetto c3).
- Collaborare con l'Università per la realizzazione di programmi formativi di interesse comune;
- Supportare i programmi del ministero dell'Istruzione e della ricerca nell'alternanza scuola lavoro (ai sensi della legge 13 luglio 2015 n°107, art.1,commi 33-43) finalizzati ad assicurare ai giovani competenze spendibili nel mondo del lavoro.

Gli obiettivi formativi Regionali stabiliti dall'assessorato alla sanità della RAS (nota prot. nr.0025198 del 05/11/2015), lo scorso anno e quelli formulati di recente, si focalizzano sulla necessità di strutturare la formazione quale strumento di accompagnamento al cambiamento sui temi:

- Rete territoriale;
- Emergenza-Urgenza.
- Attività di risk management a supporto dell'intero processo di clinical governance;
- sicurezza nei luoghi di lavoro

prediligendo metodologie formative che prevedano la simulazione delle attività oggetto di formazione.

Gli **obiettivi formativi Nazionali**, oltre ad essere indicati nel PSN sono definiti dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua e sono strettamente collegati ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA). Essi riguardano in particolare:

- sviluppo di attività che favoriscano l'integrazione dei servizi; scambio e diffusione di conoscenze e di buone pratiche, modalità di apprendimento interdisciplinare e multi professionale,
- promozione della salute e della prevenzione: campagne di comunicazione sull'antibiotico resistenza e sul corretto

Dalle **strategie ed obiettivi comuni** descritti al punto 3 si delineano diverse aree tematiche all'interno delle quali verranno definite nel dettaglio le attività formative da svolgere nel 2018



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 8 di 28

ANNO 2018

4. Aree tematiche - Obiettivi formativi - indicatori

PFA 2017 – Aree tematiche obiettivi – indicatori -fonti				
Aree tematiche	Obiettivi generale	Indicatori di programma	Indicatori di processo	fonti
management	Formare il personale dirigente per migliorare le capacità manageriali nel nuovo contesto organizzativo	Percentuale di personale dirigente formato sul totale del personale dirigente presente in istituto	Rispetto dei tempi nelle fasi di attuazione	PFA 2018
Sicurezza/qualità	Formare il personale in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Percentuale di personale dipendente formato sul totale del personale dirigente presente	Rispetto dei tempi nelle fasi di attuazione	Normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro PFA 2018
Attuazione delle politiche di sanità pubblica(sanità animale, zoonosi, sicurezza alimentare, benessere animale) nel dipartimento di prevenzione	Formare il personale dell'IZS e delle ASL per garantire, in caso di emergenze sanitarie, la pronta operatività.	Percentuale di programmi realizzati sul totale dei programmati	Rispetto dei tempi e degli indicatori previsti nel PNP 2015-2018	accordo Stato Regioni (delibera n°19/31 del 14.05.2013
	Organizzare eventi formativi su temi di SPV	Percentuale di programmi realizzati sul totale dei programmati	Rispetto dei tempi e degli indicatori previsti in ogni singolo corso programmato nel PFA 2018	D.R.G. n°30/21 del 16.06.2015 PFA 2018
ricerca	Formare i ricercatori su metodologie di progettazione	Percentuale di ricercatori formati sul totale dei ricercatori presenti	Rispetto dei tempi e degli indicatori previsti in ogni singolo corso programmato nel PFA 2017	Normativa sul benessere animale
	formare il personale che si occupa di ricerca sperimentale nella corretta gestione del benessere nella sperimentazione animale	Percentuale di personale formati sul totale dei ricercatori e addetti alla ricerca	Rispetto dei tempi e degli indicatori previsti in ogni singolo corso programmato nel PFA 2017	Linee di indirizzo della ricerca sanitaria (commissione nazionale della ricerca sanitaria)
Integrazione istituto territorio	Formare il personale dell'IZS e delle ASSLL per garantire l'attuazione degli obiettivi Nazionali e regionali in tema di SPV;	Percentuale di programmi realizzati sul totale dei programmati	Rispetto dei tempi e degli indicatori previsti in ogni singolo corso programmato nel PFA 2017	PFA 2018
	Organizzare eventi formativi per divulgare i risultati della ricerca scientifica;	Percentuale di programmi realizzati sul totale dei programmati	Rispetto dei tempi e degli indicatori previsti in ogni singolo corso programmato nel PFA 2017	PFA 2018
	Realizzare le campagne informative di interesse regionale	Percentuale di programmi realizzati sul totale dei programmati	Rispetto dei tempi previsti in ogni singolo corso programmato	PSR
	Attivare i programmi alternanza scuola lavoro finalizzati ad assicurare ai giovani competenze spendibili nel mondo del lavoro	Percentuale di programmi realizzati sul totale dei programmati richiesti	Rispetto dei tempi e degli indicatori previsti in ogni singolo corso programmato	legge 13 luglio 2015 n°107, art.1,commi 33-43) 05.2013
amministrazione	Formare il personale in materia di trasparenza e privacy	Percentuale di programmi realizzati sul totale dei programmati	Rispetto dei tempi e degli indicatori previsti in ogni singolo corso programmato	PFA 2018

 <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p>	<p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p>	<p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 9 di 28</p>
<p>ANNO 2018</p>		

Poiché gli obiettivi descritti – in particolare quelli Regionali e Nazionali di respiro triennale – sono sovrapponibili a quelli che hanno portato alla programmazione della formazione nel 2017, alcune attività previste e non svolte nel 2017 faranno parte integrante del Piano formativo 2018.

Innovazione

Questo Piano, analogamente al precedente è improntato sulla costruzione di percorsi formativi finalizzati all'integrazione Istituto / territorio.

Tale esigenza è nata in occasione di una consultazione pubblica dalla quale è emersa la richiesta di ampliare l'offerta formativa nei confronti dei liberi professionisti; di affiancare i Servizi Veterinari per implementare la cultura della Qualità come previsto dalle linee guida in materia di sicurezza degli alimenti e sanità pubblica veterinaria; avere più informazioni sulla ricerca svolta dall'Istituto etc.

Per questo, oltre alle ragioni descritte nei precedenti paragrafi, l'offerta formativa risulta più ampia ed abbraccia una utenza maggiore degli altri anni, contemplando anche le scuole per i programmi alternanza scuola / lavoro. I corsi di formazione verranno realizzati con tipologie formative differenti (formazione residenziale, FAD, FSC) a seconda dell'argomento e del target di destinazione prediligendo, come indicato negli obiettivi Regionali, attività formative con simulazione (vedi specifica descrizione nella tabella tipologie formative)



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 10 di 28

ANNO 2018

Tipologie formative

I corsi di formazione verranno realizzati con tipologie formative differenti (formazione residenziale, FAD, FSC) a seconda dell'argomento e del target di destinazione.

Aree tematiche	obiettivi formativi	tipologie formative
Formazione manageriale	di sistema sviluppa tematiche di valore strategico aziendale, interprofessionali e orientate al miglioramento della qualità, dell'efficienze, dell'efficaci dell'appropriatezza e sicurezza dei servizi;	formazione residenziale altamente interattiva efficace nel modificare i comportamenti professionali; verrà effettuata una valutazione preliminare degli obiettivi di apprendimento, stimolata la risoluzione di problemi organizzativo gestionali specifici del ruolo dirigenziale (problem-based learning), utilizzate metodologie dei piccoli gruppi (small groups learning), garantito ai partecipanti un ruolo attivo e un elevato livello di interazione con i docenti in modo da consentire l'applicazione immediata delle conoscenze e competenze acquisite ed avere strumenti per l'autogestione permanente del proprio apprendimento
Formazione Obbligatoria Qualità, sicurezza, normativa	di processo/ di sistema migliorare i sistemi di gestione della Qualità all'interno dei laboratori di analisi, mantenere la qualifica; affinare l'uso dei software applicativi; formare neo assunti sui temi riguardanti la sicurezza; attivare una formazione specifica sul rischio specifico, sulla corretta manutenzione degli impianti idrici, elettrici e termici; Adeguare le conoscenze normative in materia di norma anticorruzione, trasparenza e privacy.	formazione residenziale altamente interattiva con l'utilizzo di metodologie dei piccoli gruppi, e dimostrazioni pratiche e simulazioni. Questa tipologia potrà essere integrata con formazione FAD
Comunicazione - Educazione sanitaria- Ricerca	Di sistema migliorare, nel personale dirigente e nel comparto, le capacità comunicative atte ad incrementare lo scambio culturale all'interno dell'istituto e con altre realtà regionali, nazionali e internazionali; migliorare la capacità di progettare e comunicare i risultati della ricerca scientifica e scrivere sulla ricerca, programmare le attività di educazione sanitaria.	formazione residenziale altamente interattiva con l'utilizzo di metodologie dei piccoli gruppi ed esercitazioni pratiche con simulazioni, studio di casi, giochi di ruolo etc. da parte dei partecipanti. Questa tipologia potrà essere integrata con formazione FSC. I percorsi formativi individuati sono relativi all'acquisizione di tecniche di comunicazione efficace per gli operatori dei servizi front-office e migliorare le tecniche di comunicazione per promuovere, progettare e comunicare la ricerca.
Formazione tecnico professionale area sanitaria: Sanità Pubblica Veterinaria, Sanità animale /Sicurezza alimentare/Produzioni/ Tematiche specifiche dei Centri di Referenza Nazionale	Tecnico professionali migliorare le competenze e le abilità tecniche degli operatori sanitari e adeguarle al progresso scientifico e tecnologico con l'obiettivo di garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza delle prestazioni; favorire lo sviluppo di competenze trasversali per garantire l'interscambiabilità degli operatori	formazione residenziale altamente interattiva con l'utilizzo di metodologie dei piccoli gruppi ed esercitazioni pratiche con simulazioni, studio di casi, giochi di ruolo etc. da parte dei partecipanti. Questa tipologia potrà essere integrata con formazione FSC.
Formazione tecnico professionale area amministrativa	Tecnico professionali migliorare le conoscenze sulla tracciabilità dei flussi finanziari e quelle riguardanti le novità in campo normativo con l'obiettivo di garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza delle prestazioni.	formazione residenziale altamente interattiva con l'utilizzo di metodologie dei piccoli gruppi ed esercitazioni pratiche con simulazioni, studio di casi, giochi di ruolo etc. da parte dei partecipanti. Questa tipologia potrà essere integrata con formazione FSC

 <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p>	<p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p>	<p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 11 di 28</p>
<p>ANNO 2018</p>		

5. Ruolo della formazione, analisi dell'attività formativa nel piano formativo precedente.

Il Piano Formativo aziendale 2017, coerentemente con gli obiettivi formativi espressi dall'Istituto e dalla Regione ha sviluppato le proprie attività secondo tre direttrici fondamentali: la prima rivolta al personale interno finalizzata al mantenimento ed al miglioramento delle competenze, la seconda rivolta al personale della regione e delle ASL con le attività previste nel PRP 2015-2018, la terza rivolta al personale interno ed esterno al fine di integrare le attività dell'istituto con le esigenze del territorio per affrontare in modo efficace le emergenze sanitarie.

Sono state attivate iniziative di formazione mirate a rendere pubblici i risultati della ricerca scientifica attuata dall'istituto e sviluppati programmi con l'Università di Sassari a supporto della ricerca scientifica.

Numerose sono state le attività formative organizzate a livello nazionale e regionale sui temi specifici dei Centri di Referenza Nazionali presenti in Istituto e numerose le collaborazioni con Ministero, Regione, Università, ASL., Agenzie Regionali, che hanno portato alla realizzazione di numerose collaborazioni (TAB2).

Tutte le attività sono state svolte coerentemente con le metodologie indicate nel manuale di qualità ECM e dal sistema di accreditamento e Regionale e Nazionale. La metodologia utilizzata è stata sia quella residenziale che la FAD. Quest'ultima è stata utilizzata per alcuni corsi specialistici del personale tecnico e per i corsi di informatica

Le attività formative svolte al 30 ottobre sono rappresentate nella tab1

Nella tabella non è presente l'attività formative organizzate dall'istituto ma erogata da altro provider (trio)

Non sono stati rilevati, al momento, i costi generali sostenuti per la formazione.

 Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi" PROVIDER ECM N. 14	PIANO FORMATIVO AZIENDALE	Data di emissione 23/04/2013 REV. 00 Pagina 12 di 28
ANNO 2018		

TAB.1 Dati della formazione al 01/10/2017

Totale eventi progettati

TOTALI				
N° Corsi	Ed. Previste	Ed. svolte	Ed. chiuse	% (svolte/chiuse)
24	30	26	25	96,15

CORSI NON ACCREDITATI

10	15	13	13	100%
-----------	-----------	-----------	-----------	-------------

CORSI ACCREDITATI

14	15	13	12	92,31%
-----------	-----------	-----------	-----------	---------------

TAB3 Collaborazioni per attività formative 2016 (resoconto al 07/10/2016)

Ente	argomento	Attività prevalente
Ministero	Corsi Centro di referenza Nazionale Echinococchi (CENRE) Convegno Nazionale ricerca Corsi di formazione per il personale del SSN : Emergenze epidemiche	Educazione sanitaria/Editoria Collaborazione alla gestione dei corsi docenza
RAS	Piano Regionale della Prevenzione 2014-2018 – macro obiettivo 10 formazione del personale della regione e delle AASSLL in merito alle tecniche e all'organizzazione del controllo ufficiale e realizzazione degli audit previsti dall'art.4, paragrafo 6 del Regolamento (CE) n.882/2014 IL CONTROLLO UFFICIALE NELLA FILIERA DEI MANGIMI Gestione delle emergenze epidemiche e non epidemiche Convegno su antibiotico resistenza	Pianificazione attività formativa Organizzazione e Gestione evento formativo Collaborazione alla gestione evento
ASL/LAORE	Fattorie didattiche	Pianificazione educazione sanitaria formazione sul campo
ARA/LAORE	Gestione igienica della produzione primaria del latte ovino e caprino e della trasformazione del latte nei caseifici aziendali" PSR 2007/2013 - Misura 111 – Progetto esecutivo: La condizionalità "ascolta il territorio"	Collaborazione alla gestione dei corsi docenza Collaborazione alla realizzazione eventi convegnistici / docenza
IZS Palermo IZS Brescia	Anisakis Benessere animale latte	Docenza Collaborazione gestione evento
UNISS		collaborazione per lo svolgimento di attività



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G.Pegreffo"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 13 di 28

ANNO 2018

UNICA		didattica docenza docenza
Istituto tecnico industriale G. M. Angioy	Educazione sanitaria	docenza
Istituto Tecnico "Salvator Rujū" Sassari Istituto d'istruzione superiore "G. Galilei + C. Contini" di Oristano Istituto d'istruzione superiore "M. Paglietti" Porto Torres Istituto d'istruzione superiore "A. Segni" Ozieri Istituto d'istruzione superiore ITI Tortoli Liceo Scientifico "G. Spano" Sassari Liceo Scientifico "G. Marconi" Sassari Istituto d'istruzione Superiore "Duca degli Abruzzi" Elmas Convitto Nazionale Canopoleno Sassari Istituto Tecnico Industriale "G. M. Angioy" Sassari	Alternanza scuola lavoro	Docenza; studenti coinvolti 43

 <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p>	<p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p>	<p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 14 di 28</p>
<p>ANNO 2018</p>		

6. Modalità di monitoraggio e verifica della formazione

Entro 30 giorni dalla conclusione dell'evento/progetto formativo il responsabile scientifico/organizzativo dell'evento/progetto trasmette alla formazione la relazione finale.

Il Servizio Formazione verifica il raggiungimento degli obiettivi didattici previsti dalle singole iniziative, con l'analisi degli strumenti di valutazione del gradimento/apprendimento;

I responsabili scientifici rilevano, di concerto con le direzioni delle SC aziendali con l'uso degli indicatori previsti nei singoli progetti, la ricaduta (risultato) dell'azione formativa sull'organizzazione e/o il contributo alla risoluzione dei problemi, mediante aggiornamento dell'analisi delle competenze possedute dal personale interessato in relazioni alle funzioni svolte dallo stesso, secondo quanto dichiarato dal direttore di struttura in fase di rilievo dei bisogni di formazione.

Il Servizio Formazione assicura la realizzazione di almeno il 50% delle attività programmate ed inserite a sistema in AGENAS; la rilevazione e il grado di soddisfazione dell'utenza interna; la predisposizione del Report Annuale della Formazione, documento che contiene un'analisi dei dati relativi alle attività formative realizzate nell'anno, con riferimento al numero di corsi realizzati, ai costi, ai partecipanti (numero e profili), alle ore di formazione, alla docenza, alle aree tematiche e ai crediti ECM.

Il Report Annuale della Formazione rappresenta la fonte informativa utilizzata per il monitoraggio e la verifica del Piano della Formazione. A cadenza annuale la Direzione Generale attraverso il documento di riesame determina l'adeguatezza, la conformità e l'efficacia delle attività svolte dal Provider.

Attualmente il personale del Servizio Formazione sta seguendo un corso di formazione basato esclusivamente sulla metodologia di valutazione della formazione con l'obiettivo di migliorare questo aspetto fondamentale del ciclo della formazione.



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 15 di 28

ANNO 2018

DETTAGLIO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE PIANIFICATE



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 16 di 28

ANNO 2018

AREA 1 - FORMAZIONE MANAGERIALE

Finalità: migliorare le abilità nel settore del management

ARGOMENTO	TITOLO	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	PROPONENTI
FORMAZIONE MANAGERIALE	CORSO DI MANAGEMENT	FORMAZIONE RESIDENZIALE ALTAMENTE INTERATTIVA CON VALUTAZIONE PRELIMINARE DEGLI OBIETTIVI DI APPRENDIMENTO E DELLE CRITICITA' DA SUPERARE IN AMBITO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE. VERRA' STIMOLATA LA SOLUZIONE DI PROBLEMI ATTRAVERSO IL PBL (PROBLEM BASED LEARNING) ED UTILIZZATE LE METODOLOGIE DEI PICCOLI GRUPPI	FORNIRE GLI STRUMENTI DI MANAGEMENT AI DIRIGENTI DELL'ISTITUTO ALLA LUCE DEL NUOVO ATTO AZIENDALE	DIRIGENTI	SASSARI	SECONDO TRIMESTRE	DIR GEN
	CONTROLLO DI GESTIONE	FORMAZIONE RESIDENZIALE ALTAMENTE INTERATTIVA	FORNIRE GLI STRUMENTI PER L'IMPIANTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTI	SASSARI	MARZO APRILE	DIR GEN



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 17 di 28

ANNO 2018

AREA 2 - FORMAZIONE OBBLIGATORIA: QUALITA' - SICUREZZA - NORMATIVA

Finalità: adeguare le conoscenze nel settore della sicurezza e qualità

ARGOMENTO	TITOLO	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	PROPONENTI
SICUREZZA	SCelta ED USO DEI DPI	FORMAZIONE RESIDENZIALE ALTAMENTE INTERATTIVA CON L'UTILIZZO DI METODOLOGIE DEI PICCOLI GRUPPI, DIMOSTRAZIONI PRATICHE E SIMULAZIONI	AGGIORNARE E RISPONDERE ALLA COGENZA LEGISLATIVA	TUTTI I LAVORATORI ESPOSTI AL RISCHIO	SASSARI	DA DEFINIRE	DS
	AGGIORNAMENTO ANNUALE OBBLIGATORIO PER RSPP/ASPP/RLS: MICROCLIMA ED AREAZIONE	QUESTA TIPOLOGIA PUO' ESSERE INTEGRATA CON LA FAD		VALUTATORI DEL RISCHIO			DS
	CORSI SULLA SICUREZZA ELETTRICA	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE ALTA INTERATTIVITA'		OPERATORI DEL SERVIZIO MANUTENZIONI	DA DEFINIRE	DE ANGELIS	
QUALITA'	SGQ: DOCUMENTI ORGANIZZATIVI E PROCEDURE	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE INTERATTIVITA'	DOTARSI DI STRUMENTI COMUNI IN AMBITO TECNICO ED AMMINISTRATIVO PER LA STESURA DEI DOCUMENTI DELLA QUALITA'	RESPONSABILI DI SC,SS,SSAVA	SASSARI	DA DEFINIRE	S MASALA
	QUALITÀ: DALLA "REGOLETTA" PASSIVA ALLA CONOSCENZA. UN PERCORSO INTERPRETATIVO ALLA LUCE DELLA TEORIA DEI SISTEMI	FORMAZIONE RESIDENZIALE INTERATTIVA	FORNIRE CRITERI INTERPRETATIVI E GIUSTIFICATIVI DEL SISTEMA QUALITÀ ATTRAVERSO UN PERCORSO BASATO SUI FONDAMENTI TEORICI FORNITI DALLA TEORIA DEI SISTEMI.	DIRIGENTI, TECNICI IZSSA; PERSONALE ESTERNO. NUMERO LIMITATO DI PARTECIPANTI MOTIVATI.	SASSARI	DA DEFINIRE	LOLLAI



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 18 di 28

ANNO 2018

AREA 3 - COMUNICAZIONE - EDUCAZIONE SANITARIA - RICERCA

Finalità: miglioramento delle competenze comunicative

ARGOMENTO	TITOLO	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	PROPONENTI
COMUNICAZIONE E RICERCA	IX CONVEGNO SULLA RICERCA	EVENTO RESIDENZIALE	DIVULGARE I RISULTATI DELLA RICERCA SVOLTA DALL'ISTITUTO NELL'ULTIMO TRIENNIO ATTRAVERSO UN CONVEGNO SPECIFICAMENTE DEDICATO	PERSONALE IZS E TUTTI I PORTATORI DI INTERESSE PRESENTI SUL TERRITORIO	SASSARI	MAGGIO	DIRETTORE GENERALE
	SEMINARI SUI RISULTATI INTERMEDI E FINALI DELLA RICERCA SVOLTA IN ISTITUTO	EVENTO RESIDENZIALE ALTAMENTE INTERATTIVO	DIVULGARE I RISULTATI INTERMEDI E FINALI DEI PROGETTI DI RICERCA ATTRAVERSO SEMINARI APERTI AL PERSONALE INTERNO E ALLE UNITA' OPERATIVE ESTERNE COINVOLTE	PERSONALE IZS E TUTTI I PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI NEL PROGETTO DI RICERCA	SASSARI	DA DEFINIRE	RESPONSABILI SCIENTIFICI DELLE RICERCHE
	PROGETTAZIONE EUROPEA	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE ALTAMENTE INTERATTIVO CON SCRITTURA DI UN PROGETTO E CON ESERCITAZIONI E SIMULAZIONI CHE PERMETTANO AI PARTECIPANTI DI LAVORARE DIRETTAMENTE SUI TEMI DA LORO INDIVIDUATI	MIGLIORARE LA CAPACITA' DI PROGETTARE E COMUNICARE I RISULTATI DELLA RICERCA SCIENTIFICA	RICERCATORI DELL'ENTE	SASSARI	DA DEFINIRE	DIRETTORE GENERALE
	LA CORRETTA GESTIONE DELLE SGRETERIE E DEL FRONT OFFICE	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE ALTA INTERATTIVITA'	MIGLIORARE LE COMPETENZE DEL PERSONALE ADDETTO ALLA SGRETERIA	COLORO CHE SVOGONO ATTIVITA' DI SGRETERIA E FRONT OFFICE	SASSARI	DA DEFINIRE	DIRETTORE AMMINISTRATIVO
	STATISTICA APPLICATA ALLA RICERCA	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE ALTA INTERATTIVITA'	CORRETTA APPLICAZIONE DELLA STATISTICA ALLA RICECA	RICERCATORI	SASSARI	MARZO	ROLESU F LOI



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 19 di 28

ANNO 2018

AREA 4 - INFORMATICA

Finalità: Migliorare le competenze nel settore informatico

ARGOMENTO	TITOLO	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	PROPONENTI
INFORMATICA:	APPROFONDIMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE SQL	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE ALTA INTERATTIVITA'	ACCRESCERE LE CONOSCENZE IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE SQL	PERSONALE CON ELEVATE CONOSCENZE INFORMATICHE	SASSARI	FEBBRAIO/APRILE	DS
	INSTALLING AND CONFIGURING WINDOWS SERVER 2012	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE ALTA INTERATTIVITA' O VDC	MIGLIORARE LE COMPETENZE PER INSTALLARE E CONFIGURARE WINDOWS SERVER 2012 ALLA LUCE DELLE NUOVE FUNZIONALITA'	PROGRAMMATORI SIATEMISTI	SASSARI		MANAI
	ADMINISTERING WINDOWS SERVER 2012	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE ALTA INTERATTIVITA' O VDC	MIGLIORARE LE COMPETENZE PER GESTIRE E MANTENERE WINDOWS SERVER 2012 ALLA LUCE DELLE NUOVE FUNZIONALITA'	PROGRAMMATORI	SASSARI		MANAI



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 20 di 28

ANNO 2018

AREA 5 - TECNICO SANITARIA (Sanità Pubblica Veterinaria - Sanità animale - Alimenti - Produzioni)

Finalità: miglioramento delle competenze tecniche

ARGOMENTO	TITOLO	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	PROPONENTI
SANITA ANIMALE	CONVEGNO INTERNAZIONALE ELS	EVENTO RESIDENZIALE	FORMARE GLI OPERATORI DEL SETTORE SULLE PROBLEMATICHE INERENTI LE LEPTOSPIROSI	ESPERTI DEL SETTORE	ALGHERO	24-26 MAGGIO	PONTI
	CONVEGNO PSA	EVENTO RESIDENZIALE	FORMARE GLI OPERATORI DEL SETTORE SULLE PROBLEMATICHE INERENTI LA PSA	ESPERTI DEL SETTORE	CAGLIARI	10-14 APRILE	DIRETTORE GENERALE
	FILIERA SOSTENIBILE E BENESSERE ANIMALE	EVENTO RESIDENZIALE	FORMARE GLI OPERATORI DEL SETTORE SULLE PROBLEMATICHE INERENTI LA FILIERA SOSTENIBILE ED IL BENESSERE ANIMALE	OPERATORI DEL SETTORE	SASSARI	DA DEFINIRE	NICOLUSSI RUIU
	REPLICAZIONE VIRALE SU COLTURE CELLULARI DI MAMMIFERO PRIMARIE E IN LINEA CONTINUA	FORMAZIONE RESIDENZIALE ALTAMENTE INTERATTIVA	MIGLIORARE LE COMPETENZE TECNICHE TRASVERSALI AI FINI DI UNA INTER-SCAMBIABILITÀ DEGLI OPERATORI TECNICI PER LA GESTIONE DELLE EMERGENZE	TECNICI DI LABORATORIO	SASSARI	MARZO APRILE	PUGGIONI
	DIAGNOSI DI WEST NILE VIRUS MEDIANTE REAL TIME RT-PCR	FORMAZIONE RESIDENZIALE ALTAMENTE INTERATTIVA	MIGLIORARE LE COMPETENZE TECNICHE TRASVERSALI AI FINI DI UNA INTER-SCAMBIABILITÀ DEGLI OPERATORI TECNICI PER LA GESTIONE DELLE EMERGENZE	TECNICI DI LABORATORIO	SASSARI	MAGGIO	PUGGIONI



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 21 di 28

ANNO 2018

AREA 5 - TECNICO SANITARIA (Sanità Pubblica Veterinaria - Sanità animale - Alimenti - Produzioni)

Finalità: miglioramento delle competenze tecniche

ARGOMENTO	TITOLO	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	PROPONENTI
SANITÀ ANIMALE	DIAGNOSI DI TRICHINA	FORMAZIONE RESIDENZIALE ALTAMENTE INTERATTIVA	MIGLIORARE LE COMPETENZE TECNICHE TRASVERSALI AI FINI DI UNA INTER-SCAMBIABILITÀ DEGLI OPERATORI TECNICI PER LA GESTIONE DELLE EMERGENZE	TECNICI DI LABORATORIO	SASSARI	DA DEFINIRE	CARBONI
	CONVEGNO SULLA WEST NILE DISEASE	EVENTO RESIDENZIALE	FORMARE GLI OPERATORI SANITARI SULLE PROBLEMATICHE INERENTI LA WEST NILE	ESPERTI DEL SETTORE	SASSARI	2° SEMESTRE	PUGGIONI
	CORSO PER VALUTATORI DEL BENESSERE E DELLA BIOSICUREZZA NELL'ALLEVAMENTO DEGLI OVINI DA LATTE* (ATTIVITÀ BENESSERE ANIMALE)	EVENTO RESIDENZIALE INTERATTIVO	FORMARE E ABILITARE IL DISCENTE ALL'UTILIZZO DELLA CHECK LIST PER LA VALUTAZIONE DEL BENESSERE NELL'ALLEVAMENTO DELL'OVINO DA LATTE	VETERINARI LIBERI PROFESSIONISTI /VETERINARI AZIENDALI (8 PARTECIPANTI PER EDIZIONE)	SASSARI	MAGGIO OTTOBRE	NICOLUSSI



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 22 di 28

ANNO 2018

AREA 5 - TECNICO SANITARIA (Sanità Pubblica Veterinaria - Sanità animale - Alimenti - Produzioni)

Finalità: miglioramento delle competenze tecniche

ALIMENTI	NANOTECNOLOGIE NELLA CATENA ALIMENTARE: RISCHI E OPPORTUNITÀ"	EVENTO RESIDENZIALE	TRASFERIMENTO AI PARTECIPANTI AL CONVEGNO DEL QUADRO NORMATIVO NAZIONALE ED EUROPEO RIGUARDANTE IL CAMPO IN OGGETTO, DELLE CONOSCENZE SCIENTIFICHE SUL RISCHIO DA USO DI NANOMATERIALI IN CAMPO ALIMENTARE, SULLE METODICHE DI LABORATORIO IN USO.	COLORO CHE A VARIO TITOLO POTREBBERO QUANTO PRIMA TROVARSI A AFFRONTARE IL PROBLEMA DEI NANOMATERIALI E DELLA LORO RICERCA IN LABORATORIO.	SASSARI	2° SEMESTRE	FADDA
	TOXOPLASMA GONDII COME AGENTE DI ZOONOSI ALIMENTARE	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE	APPROFONDIRE LE CONOSCENZE SUL PARASSITA, SULLE MODALITÀ DI CONTAMINAZIONE NEGLI ALIMENTI E SULLE TECNICHE DIAGNOSTICHE DI RILEVAZIONE, ACQUISIZIONE DATI EPIDEMIOLOGICI	PERSONALE DELL'ENTE CHE OPERA NEL SETTORE DELLA SICUREZZA ALIMENTARE.	SASSARI	25 MAGGIO	TEDDE



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 23 di 28

ANNO 2018

AREA 6 - SETTORE AMMINISTRATIVO

Finalità: Miglioramento delle competenze amministrativo-contabili

ARGOMENTO	TITOLO	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	PROPONENTI
AMMINISTRATIVO	CONTABILITA' ANALITICA E PER CENTRI DI COSTO	PROGETTO AZIENDALE RESIDENZIALE	DOTARE IL TARGET INDIVIDUATO DEGLI STRUMENTI METODOLOGICI IN APPLICAZIONE DELLA CONTABILITA' ANALITICA E PER CENTRI DI COSTO E BUDGETTIZZAZIONE	OPERATORI DEI SERVIZI PERSONALE - ACQUISIZIONE BENI E MAGAZZINO - RAGIONERIA E CONTABILITA' - PIANI E RICERCHE - AFFARI GENERALI	SASSARI	2° SEMESTRE	MARCHESI
	FORMAZIONE IN MATERIA DI APPALTI E CONTRATTI PUBBLICI	PROGETTO AZIENDALE RESIDENZIALE	OBBLIGATORIA IN QUANTO PREVISTA DALLA LEGGE N. 190/2012 (ANTICORRUZIONE);	COLOR90 CHE SI OCCUPANO DELLA MATERIA	SASSARI	DA DEFINIRE	DE ANGELIS
	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA PER PERSONALE DI SUPPORTO AL RPCT	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE INTERATTIVITA'	FORMAZIONE OBBLIGATORIA (LEGGE N. 190 DEL 6 NOVEMBRE 2012)	PERSONALE DI SUPPORTO AL RPCT,	SASSARI	APRILE MAGGIO	CUCCU
	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA PER IL PERSONALE DIRIGENTE	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE INTERATTIVITA'	FORMAZIONE OBBLIGATORIA (LEGGE N. 190 DEL 6 NOVEMBRE 2012)	DIRIGENTI	SASSARI	APRILE MAGGIO	CUCCU
	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE INTERATTIVITA'	FORMAZIONE OBBLIGATORIA (LEGGE N. 190 DEL 6 NOVEMBRE 2012)	COMPARTO STAKEHOLDER	SASSARI	APRILE MAGGIO	CUCCU
	PROTOCOLLO E ARCHIVIO IN PARTICOLARE NEL FASCICOLO INFORMATICO E RELATIVA CONSERVAZIONE	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE INTERATTIVITA'	NECESSARIA PER FORNIRE GLI STRUMENTI OPERATIVI IN ATTUAZIONE ALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE (CODICE DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE D.LGS. N. 179/16 E REGOLAMENTO UE N. 679/2016 IN VIGORE DAL 25.05.2018)	TUTTO IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO, ARCHIVIO E URP	SASSARI	MARZO	CUCCU
	ATTIVITÀ CONTRATTUALI: REDAZIONE, STIPULA, FIRMA DIGITALE, GESTIONE E REFERTAZIONE	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE INTERATTIVITA'	INDISPENSABILE ACQUISIRE COMPETENZE ANCHE DIGITALI IN MATERIA (D.LGS. 179/2016)	PERSONALE DEL SERVIZIO ADDETTO E ALTRO PERSONALE INTERESSATO	SASSARI	MAGGIO GIUGNO	CUCCU



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 24 di 28

ANNO 2018

AREA 6 - SETTORE AMMINISTRATIVO

Finalità: Miglioramento delle competenze amministrativo-contabili

AMMINISTRATIVO	LE NOVITÀ SUI LICENZIAMENTI PER FALSA ATTESTAZIONE DELLA PRESENZA (D.LGS. 20/06/2016, N. 116): IL SISTEMA DELLE RESPONSABILITÀ DEI DIPENDENTI, DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DI SERVIZIO E DELL'UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE/INTERATTIVITA'	ANALIZZARE NEL DETTAGLIO LE NOVITÀ RIGUARDANTI TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE CONTRATTUALIZZATO (COMPARTO E DIRIGENZA), INTRODOTTE DAL D.Lgs. 20 GIUGNO 2016, n.116 (ENTRATO IN VIGORE IL 13 LUGLIO 2016) IN CASO DI FALSA ATTESTAZIONE DELLA PRESENZA, FINALIZZATE AL CONTRASTO DELL'ASSENTEISMO E DELLA ILLEGALITÀ NELLA P.A.	TUTTO IL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO (COMPARTO E DIRIGENZA) DELL'ENTE	SASSARI	DA DEFINIRE	S. Poddighe Marchesi
	LA GESTIONE DELL'IMPOSTA DI BOLLO NEGLI ENTI PUBBLICI	PROG. AZIEND. RESIDENZIALE INTERATTIVITA'	FORMARE I DIPENDENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO SUGLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI IMPOSTA DI BOLLO, DALLA FASE DELLA STESURA E SOTTOSCRIZIONE DEI CONTRATTI RELATIVI A BENI E SERVIZI, STIPULA DI CONVENZIONI, CONTRATTI DI LAVORO ETC. FINO ALLA FASE DEL PAGAMENTO. DOVRÀ APPROFONDIRE INOLTRE LA GESTIONE DEL BOLLO VIRTUALE E DEL CONTRASSEGNO TELEMATICO	DIPENDENTI SETTORE AMM.VO	SASSARI	2° SEMESTRE	OLIA



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G.Pegreffì"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 25 di 28

ANNO 2018

ATTIVITA' FORMATIVE DEI CENTRI DI REFERENZA

CENTRO DI REFERENZA	TITOLO	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	PROPONENTI
CeNRE	ECHINOCOCCOSI CISTICA PER REGIONE TOSCANA (GROSSETO)	FORMAZIONE RESIDENZIALE	SENSIBILIZZARE I VETERINARI E MEDICI DEI DIP. DI PREVENZIONE SULLE PROBLEMATICHE DELL'ECHINOCOCCOSI CISTICA	VETERINARI, MEDICI, BIOLOGI, TECNICI DELLA PREVENZIONE, TECNICI DI LABORATORIO	GROSSETO	2° SEMESTRE	MASALA G.
	ECHINOCOCCOSI CISTICA PER OPERATORI SANITARI DEI DIP. DI PREVENZIONE DELLE ATS SARDEGNA	FORMAZIONE RESIDENZIALE	STUDIARE PROTOCOLLI OPERATIVI CONDIVISI TRA I SERVIZI VETERINARI E MEDICI DEI DIP. DI PREVENZIONE SULLE PROBLEMATICHE DELL'ECHINOCOCCOSI CISTICA	VETERINARI (AREA A-B-C), MEDICI DELLA PREVENZIONE E IGIENE PUBBLICA	SASSARI	2° SEMESTRE	MASALA G.
CRenMOC	LAVORARE NELL'OTTICA ONE HEALTH: CONFRONTO TRA STAFILOCOCCI ISOLATI DA CAMPIONI CLINICI UMANI E DA MASTITE OVINA E CAPRINA	EVENTO RESIDENZIALE	FORMARE GLI OPERATORI SANITARI SULLE PROBLEMATICHE INERENTI LE MASTITI OVINE.	ESPERTI DEL SETTORE	SASSARI	DA DEFINIRE	CANNAS TOLA
CRNPB	GLI ALIMENTI DI PRODUZIONE BIOLOGICA: LA CORRETTA RACCOLTA DI DATI E INFORMAZIONI E LA COSTITUZIONE DI UNA BANCA DATI OPEN ACCESS	EVENTO RESIDENZIALE	FORMARE GLI OPERATORI SANITARI IN MATERIA	OPERATORI DEL SETTORE	NUORO	DA DEFINIRE	ORRU'



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 26 di 28

ANNO 2018

INTEGRAZIONE ISTITUTO TERRITORIO											
ENTE RICHIEDENTE	ATTIVITA'	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	PROPONENTI				
RAS PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE 2015-2018 : EMERGENZE EPIDEMICHE E NON EPIDEMICHE	EMERGENZE NON EPIDEMICHE: EVENTO ESERCITATIVO REGIONALE	CORSI RESIDENZIALI ALTAMENTE INTERATTIVI CON L'UTILIZZO DI METODOLOGIE DEI PICCOLI GRUPPI ED ESERCITAZIONI PRATICHE CON SIMULAZIONI, STUDIO DI CASI, DEFINIZIONE DI PROCEDURE OPERATIVE DA PARTE DEI PARTECIPANTI	FORMARE IN MATERIA GLI OPERATORI DEL SSR	TUTTI GLI OPERATORI INDIVIDUATI DAL PIANO	ITINERANTE REGIONALE	FINE ANNO	DIRETTORE SERVIZIO PREVENZIONE				
	EMERGENZE EPIDEMICHE: PRESENTAZIONE MANUALE E FILMATO SU AFTA EPIZOOTICA					DA DEFINIRE					
CORSO PER GLI OPERATORI COINVOLTI NEL CONTROLLO UFFICIALE	DA DEFINIRE										
MALATTIE EMERGENTI	FINE ANNO										
PIANO REGIONALE DELL'ANTIBIOTICO RESISTENZA	DA DEFINIRE										
MIGLIORAMENTO DELLE ATTIVITA' DI CONTROLLO UFFICIALE	DA DEFINIRE										
ATTIVITA' SUCCESSIVE ALL'ESITO SFAVOREVOLE DEL CONTROLLO UFFICIALE	DA DEFINIRE										
GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI PER GLI OPERATORI DELLA SANITA' PUBBLICA	DA DEFINIRE										
GESTIONE DEI SOTTOPRODOTTI DI ORIGINE ANIMALE	14 APRILE										
ALIMENTAZIONE ANIMALE + AUDIT	SETTEMBRE										
NUOVI ALIMENTI (NOVEL FOOD)	FINE ANNO										
DIGITALIZZAZIONE DELLA RICETTA VETERINARIA	FEBBRAIO-LUGLIO										
RUOLO DEI SERVIZI VETERINARI E DI IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE NELLE EMERGENZE NON EPIDEMICHE	GENNAIO										
RAS CAMPAGNE DI COMUNICAZIONE REGIONALI SU - ANTIBIOTICO RESISTENZA - RANDAGISMO										DICEMBRE	



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 27 di 28

ANNO 2018

INTEGRAZIONE ISTITUTO TERRITORIO

ENTE RICHIEDENTE	ATTIVITA'	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	PROPONENTI
UNISS	TIROCINI – SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE -DOTTORATI	CORSI RESIDENZIALI ALTAMENTE INTERATTIVI CON L'UTILIZZO DI METODOLOGIE DEI PICCOLI GRUPPI ED ESERCITAZIONI PRATICHE CON SIMULAZIONI, STUDIO DI CASI, DEFINIZIONE DI PROCEDURE OPERATIVE DA PARTE DEI PARTECIPANTI	RISPONDERE IN MODO ADEGUATO AGLI ACCORDI STIPULATI CON L'UNIVERSITA' (ACCORDO QUADRO IZS/UNISS)	STUDENTI DELLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE E DEI CORSI CURRICULARI	IZS	GENNAIO DICEMBRE	DIRETTORE SCUOLA DI SPEC. DOCENTE INCARICATO
	ALTERNANZA SCUOLA LAVORO		RISPONDERE IN MODO ADEGUATO ALLA LEGGE 13 luglio 2015 n°107, art.1,commi 33-43) 05.2013 SUI PROGRAMMI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO PER ASSICURARE AI GIOVANI COMPETENZE SPENDIBILI NEL MONDO DEL LAVORO	STUDENTI DELLE SCUOLE SUPERIORI			DIRETTORE SCOLASTICO DOCENTE INCARICATO
ATS	SORVEGLIANZA E CONTROLLO DELL'ANTIBIOTICO RESISTENZA					DA DEFINIRE	DIRETTORE SERVIZI VET ATS



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 28 di 28

ANNO 2018

ATTIVITA' FORMATIVE NELLE QUALI L'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO E' FRUITORE

ENTE ORGANIZZATORE	ATTIVITA'	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	TARGET	SEDE	PERIODO DI EROGAZIONE	RESPONSABILE SCIENTIFICO
RAS	CORSO PER FACILITATORI SULLE EMERGENZE						
	CORSO PER CERTIFICATORI SU CAUSE DI MORTE – CODIFICA C10						
	CORSO REGIONALE PER FACILITATORI E VALUTATORI DEI PROCESSI AUTORIZZATIVI E DI ACCREDITAMENTO DELLE STRUTTURE SANITARIE E SOCIO SANITARIE			PERSONALE DELLE ASL E DELL' ISTITUTO ZOOPROFILATTICO		GENNAIO DICEMBRE	
	EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE (PROGRAMMA 8.1 – PRP 2014-2018)						
	FORMAZIONE ALL'UTILIZZO DELLA BIBLIOTECA SCIENTIFICA REGIONALE PRESSO LA PIATTAFORMA DIGITALE DI SARDEGNA RICERCHE E RELATIVA DIFFUSIONE DELLO STRUMENTO TRA GLI OPERATORI SANITARI						