



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 1 di 26

ANNO 2020

PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G.Pegreffì"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 2 di 26

ANNO 2020

| INDICE | | | Pag. |
|---|--|--|------|
| 1 | Premessa | Il sistema ECM in chiave di organizzazione, di regole, di governance e di gestione tecnico-amministrativa. | 3 |
| 2 | Analisi del contesto | Politiche di formazione continua ed aggiornamento professionale. Target di riferimento. Omogeneità organizzativa e di offerta formativa. Sostenibilità economico-finanziaria. Sistema informatico - informativo. | 4 |
| 3 | Modalità di gestione del processo formativo: | Individuazione ed analisi dei bisogni, la declinazione delle strategie in obiettivi, pianificazione, progettazione, esecuzione | 5 |
| 4 | Resoconto attività 2019 | Attività formativa svolta e costi sostenuti. | 10 |
| 5 | Monitoraggio e verifica | Modalità di monitoraggio e verifica della formazione | 13 |
| 6. Dettaglio delle attività pianificate | | | 14 |
| Per ogni ambito viene indicato | <ol style="list-style-type: none">1. Argomento- Titolo dell'evento/programma formativo2. Tipologia attività formativa (RES, FSC, FAD)3. Obiettivi4. Destinatari5. Numero partecipanti6. Sede7. Periodo di erogazione8. Responsabile scientifico | | |

| | | |
|---|----------------------------------|--|
|  <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p> | <p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p> | <p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 3 di 26</p> |
| <p>ANNO 2020</p> | | |

1. Premessa - Il sistema ECM in chiave di organizzazione, di regole, di governance e di gestione tecnico-amministrativa.

Il sistema di formazione continua in medicina, derivante dall'applicazione degli Accordi tra Governo e le Regioni del 1 agosto 2007, 5 novembre 2009, aprile 2012 e 2 febbraio 2017 pone come fondamento l'impegno di promuovere lo sviluppo dei professionisti sanitari in termini di una ricaduta sulla qualità e sull'innovazione dei servizi erogati dal SSN.

La Formazione continua è un requisito essenziale per il mantenimento e miglioramento delle competenze degli operatori sanitario; in quanto tale, è necessariamente obbligatoria per tutti i professionisti e viene attuata dai provider con regole e garanzie uniformi su tutto il territorio nazionale ed in tutti i paesi dell'Unione europea (delibera della CNFC in materia di crediti formativi nel triennio 2017-2019).

L'Istituto è provider accreditato ed ha ottenuto il secondo accreditamento standard nel giugno 2019 superando un audit della commissione regionale che ne ha riconosciuto oltre al solido impianto strutturale ed economico anche i requisiti di qualità, trasparenza e indipendenza delle attività formative erogate.

Il Piano Formativo Aziendale è il documento di programmazione con il quale l'Istituto si impegna ad attuare le attività formative sia per i propri dipendenti che per gli utenti (operatori del settore e afferenti al Servizio Sanitario Nazionale

Delle risorse necessarie alla realizzazione delle attività formative viene data evidenza nel presente documento; la Direzione Aziendale ne verifica la sostenibilità economica finanziaria e provvede ad inserire le risorse nel bilancio dell'Ente.

| | | |
|---|----------------------------------|--|
|  <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffì"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p> | <p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p> | <p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 4 di 26</p> |
| <p>ANNO 2020</p> | | |

2. - Analisi del contesto - Politiche di formazione continua ed aggiornamento professionale. Target di riferimento. Omogeneità organizzativa e di offerta formativa. Sostenibilità economico-finanziaria. Sistema informatico - informativo.

In Istituto la formazione l'aggiornamento e l'educazione alla salute costituiscono la leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti, non solo per migliorarne le competenze ma anche per trasmettere i valori legati all'istituzione di appartenenza e le norme comportamentali.

La formazione è inoltre strettamente correlata alla ricerca sanitaria rappresentandone una leva per l'implementazione e nel contempo strumento per la disseminazione dei risultati scientifici.

Oltre al personale sanitario, per il quale è sancito l'obbligo della acquisizione dei crediti formativi ECM, rappresentato in Istituto da veterinari, biologi, chimici, farmacisti, tecnici di laboratorio, anche il personale degli altri ruoli, tecnico ed amministrativo, è coinvolto nelle iniziative formative.

La verifica periodica del mantenimento di adeguati livelli di conoscenze professionali e del miglioramento delle competenze proprie del profilo di appartenenza, è possibile attraverso vari strumenti e uno di questi è la formazione che, permette il mantenimento o del miglioramento degli standard prestazionali.

Per il personale sanitario nel triennio 2017-2019 i crediti da maturare sono 150 ed è necessario ricordare che sono stati aboliti i limiti minimi e massimi di acquisizione crediti annui, pertanto dal 1 Gennaio 2017 è possibile soddisfare l'obbligo formativo triennale anche solo nell'arco dell'anno o all'opposto degli ultimi mesi del 2019. La dirigenza amministrativa e tecnica, parimenti, viene coinvolta in programmi formativi comuni aventi per oggetto processi di miglioramento del management, di adeguamento a normative nazionali, della comunicazione con l'utenza esterna, del miglioramento degli standard qualitativi e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Considerata la peculiarità dell'Istituto Zooprofilattico la formazione non solo viene sviluppata all'interno ma va erogata e promossa a livello regionale, nazionale per il tramite di piani e progetti o iniziative mirate di Educazione Sanitaria.

Le risorse per la realizzazione del Piano derivano dall'1% del monte salari, dalle risorse della ricerca, dalle risorse RAS (contributo)

La gestione della formazione è supportato dal sistema informativo SAR ECM, dal sistema informatico aziendale attraverso il quale viene garantita l'informazione ed un feedback continuo con gli utenti esterni ed interni.

| | | |
|--|----------------------------------|--|
|  Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffì" PROVIDER ECM N. 14 | PIANO FORMATIVO AZIENDALE | Data di emissione 23/04/2013 REV. 00 Pagina 5 di 26 |
| ANNO 2020 | | |

Risorse economiche: Tipologia, consistenza, beneficiari e attività

Tab.1

| Tipologia fondo ⇒ | 1% monte salari | Fondi della ricerca | Finanziamenti regionali * |
|---|--|---|--|
| ⇒ | € 106.996,68 (dati conto annuale 2019 -redditi 2018) | € 43.500,00 (dato RC 2019) | Contributo RAS (previsione 2019) In via di definizione |
| Personale beneficiari ⇓ | Attività | Attività | Attività |
| Personale a tempo indeterminato | formazione interna e formazione individuale esterna | formazione interna e formazione individuale esterna | Formazione interna e individuale esterna |
| Personale a tempo determinato | formazione interna e formazione individuale esterna | formazione interna e formazione individuale esterna | Formazione interna e individuale esterna |
| Personale Specialistico | formazione interna di specifica competenza | Formazione individuale esterna | Formazione interna e individuale esterna |
| Personale addetto alla ricerca (Co.Co.Co. Borsista) | Formazione interna di specifica competenza | Formazione individuale esterna | Formazione interna e individuale esterna |
| Personale Interinale | formazione obbligatoria | | |
| Eventuale Altro Personale (specificare) | | | |

3. Modalità di gestione del processo formativo: individuazione ed analisi dei bisogni, la declinazione delle strategie in obiettivi, pianificazione, progettazione, esecuzione

La gestione della formazione discende dal modello di accreditamento del Provider nel quale è definito oltre all'impianto strutturale ed economico anche l'albero delle responsabilità ed i requisiti di qualità, trasparenza e indipendenza adottate per l'erogazione della formazione (secondo quanto stabilito dall'Accordo siglato il 2 febbraio 2017, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano sul documento "La formazione continua nel settore salute"). Il sistema ECM del provider rappresenta pertanto un sistema integrato e solidale tra il livello regionale e il livello nazionale, basato su regole comuni e condivise che ne assicurano l'omogeneità su tutto il territorio nazionale e una chiara ripartizione di compiti tra i rispettivi ambiti d'azione.

Il ciclo della governance complessivo della formazione all'interno dell' IZS si pone l'obiettivo di garantire la coerenza delle attività formative con gli obiettivi strategici e le politiche di gestione delle risorse umane.

Alla gestione del ciclo della formazione partecipano diversi soggetti ed organismi aziendali ognuno con funzioni specifiche di seguito descritte



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G.Pegreffì"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 6 di 26

ANNO 2020

Funzionigramma del Provider

| RUOLO | FUNZIONI PREVALENTI |
|--------------------------------|---|
| Direzione Generale | Funzione di governance del sistema ECM aziendale (indirizzo, programmazione e governo delle attività di formazione continua ed aggiornamento professionale), definisce le strategie per la realizzazione delle attività formative dei professionisti sanitari, in riferimento ai bisogni formativi rilevati in termini tecnico professionali, di processo e di sistema. Nomina i componenti del sistema ECM (organigramma), individua e destina le risorse e gli investimenti necessari per la corretta esecuzione delle attività formative. |
| Direzione Sanitaria | Funzione di indirizzo del sistema ECM aziendale, definisce gli obiettivi specifici della formazione in materia di sanità pubblica veterinaria, in riferimento ai bisogni formativi rilevati in termini tecnico professionali, di processo e di sistema. |
| Direzione Amministrativa | Dirige i servizi amministrativi aziendali e definisce gli obiettivi specifici della formazione in materia di amministrazione; fornisce parere obbligatorio sugli atti relativi alle materie di specifica competenza, con riferimento particolare agli aspetti gestionali amministrativi. Gestisce i budget economici aziendali e fornisce la sostenibilità economica finanziaria per la realizzazione delle attività formative ECM. In qualità di responsabile del bilancio complessivo aziendale, svolge attività di monitoraggio e controllo continuo. |
| Responsabile Formazione | Training Manager della formazione: esperto di provata esperienza nel campo della formazione, con competenze organizzative, andragogiche e sociali. Svolge attività di governo complessivo delle attività di formazione continua, in coerenza con le politiche, gli indirizzi e le risorse messe a disposizione dalla Direzione Generale. Svolge attività di coordinamento, di gestione e di controllo delle attività di formazione continua, ed assicura la qualità del processo formativo. Definisce, applica e tiene sotto controllo le procedure relative alla progettazione, esecuzione, verifica e controllo delle attività formative ECM. |
| Comitato scientifico ECM | Organismo aziendale propositivo e consultivo nominato dal DG, costituito da esperti di provata capacità ed esperienza nel campo della formazione. Il Responsabile della Formazione è il Coordinatore del Comitato scientifico ECM e coordina tutte le attività del Comitato. I componenti sono individuati e nominati dal Direttore Generale con atto formale, previa verifica del CV, con una distribuzione rappresentativa delle diverse aree di appartenenza (medica, dei servizi, delle professioni sanitarie, dell'area amministrativa). Il Comitato scientifico ECM coadiuva la Direzione nell'individuazione degli indirizzi generali dell'attività formativa, valuta il CV dei Responsabili scientifici designati per gli eventi formativi proposti nel Piano formativo, valida il Piano formativo aziendale, gli obiettivi e le metodologie didattiche, monitorizza l'andamento del Piano Formativo e la ricaduta dell'attività formativa. |
| Responsabili scientifici | Esperti a cui è affidata la responsabilità del singolo evento e programma formativo. Definiscono gli obiettivi didattici, collaborano con il servizio formazione alla progettazione dell'evento formativo con l'uso appropriato di metodologie attive/interattive. Preparano i materiali didattici e coordinano le attività dei docenti. Il loro CV è valutato dal Comitato scientifico |
| Docenti | Esperti nell'area formativa d'interesse, con esperienza provata sugli argomenti e sulla didattica relativamente all'evento formativo da realizzare. Preparano il materiale didattico richiesto dal Responsabile scientifico ed erogano i contenuti formativi in linea con il programma didattico e secondo specifico contratto/mandato del responsabile della Formazione. |
| Tutor | Soggetti formati, con competenze didattiche e relazionali, che accompagnano i discenti di un evento formativo nel processo di apprendimento. Garantiscono il buon funzionamento di un programma formativo e la sua realizzazione nel contesto in cui avviene l'apprendimento. Curano la corretta erogazione degli eventi formativi garantendo comfort e continuità funzionale. I Tutor d'aula sono nella maggior parte dei casi rappresentati dal personale che opera nel servizio formazione |
| Responsabile qualità aziendale | Soggetto con elevate e provata competenza nella gestione del sistema qualità aziendale e nel miglioramento continuo. E' garante dell'applicazione delle procedure di qualità applicate al processo formativo. |

| | | |
|--|----------------------------------|--|
|  <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreff"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p> | <p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p> | <p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 7 di 26</p> |
| <p>ANNO 2020</p> | | |

| | |
|--------------------------------------|---|
| <p>Responsabile informatico</p> | <p>Esperto designato dal Direttore Generale che governa il sistema informativo informatico aziendale. Responsabile della sicurezza informatica, ha specifiche responsabilità nella verifica delle relative strutture ed attrezzature hardware e software. Collabora con il Servizio Formazione per la corretta gestione del software per l'erogazione dei servizi formativi ECM, registrazione ed archiviazione dati.</p> |
| <p>Personale servizio formazione</p> | <p>Personale che supporta il Responsabile della formazione nelle attività di pianificazione, progettazione esecuzione controllo e rendicontazione delle attività ECM ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'acquisizione dei beni e servizi per la realizzazione delle attività formative • l'acquisizione del fabbisogno formativo • la stesura della proposta del PFA • le pratiche amministrative • le attività di tutoraggio d'aula e segreteria • la pratica di accreditamento dei provider e dei singoli eventi e programmi formativi • le pratiche e la relativa documentazione cartacea ed informatica • la piattaforma informatica ECM per la gestione, controllo e rendicontazione di ogni evento formativo per tutte le tipologie formative e le attività correlate • l'erogazione delle attività formative • la certificazione. • I report dei singoli eventi e il report annuale |

Gli Obiettivi del PFA

L'**Istituto** include tra i suoi compiti istituzionali la formazione e la ricerca scientifica negli ambiti della sanità e benessere animale, sorveglianza epidemiologica e farmaco-sorveglianza, igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche e sicurezza degli alimenti di origine animale e non. Svolge, promuove e valorizza la ricerca scientifica come suo tratto costitutivo ed elemento fondamentale per lo sviluppo di nuove conoscenze e di prodotti/servizi funzionali ai bisogni di salute, umana e animale, espressi dal territorio di riferimento, rispondendo nel contempo sia al fabbisogno conoscitivo strettamente correlato con la stessa sua natura e sia agli obiettivi prioritari di salute pianificati a livello regionale e nazionale. Opera come strumento tecnico scientifico e di supporto operativo della Regione nell'ambito dei piani nazionali per la profilassi delle epizootie nonché nell'ambito dei piani di risanamento, miglioramento ed incremento della zootecnia e delle produzioni disposti dalla Regione

La Regione definisce nella programmazione sanitaria gli obiettivi generali, le priorità e l'indirizzo per l'attività dell'Istituto, prevedendo inoltre le modalità di raccordo con i dipartimenti di prevenzione dell'ATS, con l'Agenzia regionale della sanità, con l'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna (ARPAS), nonché con le istituzioni o aziende di sviluppo e di ricerca sperimentali zootecniche presenti sul territorio regionale.

Gli **obiettivi formativi Nazionali**, oltre ad essere indicati nel PSN sono definiti dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua e sono strettamente collegati ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

Dal quadro descritto discende che il piano formativo rappresenta la sintesi delle esigenze formative espresse dall'Istituto, dalla Regione, dal Ministero, dagli enti territoriali.

| | | |
|---|----------------------------------|--|
|  <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p> | <p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p> | <p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 8 di 26</p> |
| <p>ANNO 2020</p> | | |

Innovazione

Questo Piano, analogamente ai precedenti è improntato sulla costruzione di percorsi formativi finalizzati all'integrazione Istituto / territorio.

Tale esigenza deriva dall'analisi dalle schede di valutazione e di gradimento sottoposte agli utenti in occasione dei corsi e convegni dove è emersa la richiesta di ampliare l'offerta formativa nei confronti dei liberi professionisti e di affiancare i Servizi Veterinari per implementare la cultura della Qualità e del benessere animale (Classyfarm) come previsto dalle linee guida in materia di sicurezza degli alimenti e sanità pubblica veterinaria;

Con l'implementazione del sistema SARECM inoltre, verrà migliorato il servizio erogato sia all'utenza interna che a quella esterna

I corsi di formazione verranno realizzati con tipologie formative differenti (formazione residenziale, FSC) a seconda dell'argomento e del target di destinazione prediligendo, come indicato negli obiettivi Regionali, attività formative con simulazione (vedi specifica descrizione nella tabella tipologie formative)



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 9 di 26

ANNO 2020

Tipologie formative

I corsi di formazione verranno realizzati con tipologie formative differenti (formazione residenziale, FSC) a seconda dell'argomento e del target di destinazione.

| Aree tematiche | obiettivi formativi | tipologie formative |
|--|---|---|
| Formazione manageriale | Sviluppare tematiche di valore strategico aziendale, interprofessionali e orientate al miglioramento della qualità, dell'efficienze, dell'efficaci dell'appropriatezza e sicurezza dei servizi; | formazione residenziale altamente interattiva efficace nel modificare i comportamenti professionali; verrà effettuata una valutazione preliminare degli obiettivi di apprendimento, stimolata la risoluzione di problemi organizzativo gestionali specifici del ruolo dirigenziale (problem-based learning), utilizzate metodologie dei piccoli gruppi (small groups learning), garantito ai partecipanti un ruolo attivo e un elevato livello di interazione con i docenti in modo da consentire l'applicazione immediata delle conoscenze e competenze acquisite ed avere strumenti per l'autogestione permanente del proprio apprendimento |
| Qualità', sicurezza, normativa | migliorare i sistemi di gestione della Qualità all'interno dei laboratori di analisi, mantenere la qualifica; affinare l'uso dei software applicativi; formare neo assunti sui temi riguardanti la sicurezza; attivare una formazione specifica sul rischio specifico, sulla corretta manutenzione degli impianti idrici, elettrici e termici; Adeguare le conoscenze normative in materia di norma anticorruzione , trasparenza e privacy. | formazione residenziale altamente interattiva con l'utilizzo di metodologie dei piccoli gruppi, e dimostrazioni pratiche e simulazioni. Questa tipologia potrà essere integrata con formazione FAD |
| Ricerca - Comunicazione – Formazione - Educazione sanitaria- | migliorare, nel personale dirigente e nel comparto, le capacità comunicative atte ad incrementare lo scambio culturale all'interno dell'istituto e con altre realtà regionali, nazionali e internazionali; migliorare la capacità di progettare e comunicare i risultati della ricerca scientifica e scrivere sulla ricerca. | formazione residenziale altamente interattiva con l'utilizzo di metodologie dei piccoli gruppi ed esercitazioni pratiche con simulazioni, studio di casi, giochi di ruolo etc.da parte dei partecipanti. Questa tipologia potrà essere integrata con formazione FSC. I percorsi formativi individuati sono relativi all'acquisizione di tecniche di comunicazione efficace per gli operatori dei servizi front-office e migliorare le tecniche di comunicazione per promuovere, progettare e comunicare la ricerca. |
| Tecnico professionali: Sanità Pubblica Veterinaria, Sanità animale /Sicurezza alimentare//Produzioni/ Tematiche specifiche dei Centri di Referenza Nazionale | migliorare le competenze e le abilità tecniche degli operatori sanitari e adeguarle al progresso scientifico e tecnologico con l'obiettivo di garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza delle prestazioni; favorire lo sviluppo di competenze trasversali per garantire l'interscambiabilità degli operatori | formazione residenziale altamente interattiva con l'utilizzo di metodologie dei piccoli gruppi ed esercitazioni pratiche con simulazioni, studio di casi, giochi di ruolo etc.da parte dei partecipanti. Questa tipologia potrà essere integrata con formazione FSC. |
| Area amministrativa | migliorare le conoscenze sulla tracciabilità dei flussi finanziari e quelle riguardanti le novità in campo normativo con l'obiettivo di garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza delle prestazioni. | formazione residenziale altamente interattiva con l'utilizzo di metodologie dei piccoli gruppi ed esercitazioni pratiche con simulazioni, studio di casi, giochi di ruolo etc.da parte dei partecipanti. Questa tipologia potrà essere integrata con formazione FSC |

| | | |
|---|----------------------------------|---|
|  <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p> | <p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p> | <p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 10 di 26</p> |
| <p>ANNO 2020</p> | | |

4. Resoconto attività 2019 - Attività formativa svolta e costi sostenuti.

Il Piano Formativo aziendale 2019, coerentemente con gli obiettivi formativi espressi dall'Istituto e dalla Regione ha sviluppato le proprie attività secondo tre direttrici fondamentali: la prima rivolta al personale interno finalizzata al mantenimento ed al miglioramento delle competenze, la seconda rivolta al personale della regione e delle ASL con le attività previste nel PRP 2015-2018, la terza rivolta al personale interno ed esterno al fine di integrare le attività dell'istituto con le esigenze del territorio per affrontare in modo efficace le emergenze sanitarie.

Sono state attivate iniziative di formazione mirate a rendere pubblici i risultati della ricerca scientifica attuata dall'istituto e sviluppati programmi con l'Università di Sassari a supporto della ricerca scientifica.

Numerose sono state le attività formative organizzate a livello nazionale e regionale sui temi specifici dei Centri di Referenza Nazionali presenti in Istituto e numerose le collaborazioni con Ministero, Regione, Università, ASL., Agenzie Regionali, che hanno portato alla realizzazione di numerose collaborazioni (tab 4).

Tutte le attività sono state svolte coerentemente con le metodologie indicate nel manuale di qualità ECM e dal sistema di accreditamento e Regionale e Nazionale. La metodologia utilizzata è stata sia quella residenziale che la FAD. Quest'ultima è stata utilizzata per alcuni corsi specialistici del personale tecnico, per i corsi obbligatori sulla sicurezza, per i corsi di informatica (trio)

Le attività formative svolte al 30 settembre 2019 sono rappresentate nella tab2

Costi generali sostenuti per la formazione dal 01/01/2019 al 16/10/2019

50011620 Formazione esternalizzata e non da privato € 43.570,79

50011619 Formazione esternalizzata e non da pubblico € 73.629,33



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G.Pegreffì"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 11 di 26

ANNO 2020

TAB.3

Dati Formazione svolta da gennaio al 30 Ottobre 2019

| Tot.corsi | Tot crediti corso | Tot.crediti partecipante | Tot.edizioni | Tot.partecipanti edizione | N° ed. svolte | Tot. iscritti | Tot. certificati ecm | Tot. cert. Non ecm |
|-----------|-------------------|--------------------------|--------------|---------------------------|---------------|---------------|----------------------|--------------------|
| 23 | 124 | 2832 | 23 | 1043 | 23 | 1132 | 571 | 410 |

| TITOLO | Edizione n° | durata (ore) | Data inizio | Data fine | N° partecipanti |
|--|-------------|--------------|-------------|------------|-----------------|
| Aggiornamento in materia di benessere nella sperimentazione animale | 1 | 3 | 29/08/2019 | 29/08/2019 | 6 |
| Anticorruzione e trasparenza per dirigenti amministrativi e referenti | 1 | 8 | 04/06/2019 | 04/06/2019 | 14 |
| Anticorruzione e trasparenza per il personale di supporto al RPCT | 1 | 6 | 08/05/2019 | 08/05/2019 | 6 |
| Corso completo sulla gestione dell'imposta di bollo negli enti pubblici | 1 | 6.30 | 24/01/2019 | 24/01/2019 | 26 |
| Diagnosi biomolecolare di peste suina africana | 1 | 8 | 07/10/2019 | 09/10/2019 | 7 |
| | 2 | 8 | 14/10/2019 | 16/10/2019 | 7 |
| Formazione generale sulla sicurezza | 1 | 5 | 07/05/2019 | 07/05/2019 | 20 |
| | 2 | 5 | 09/05/2019 | 09/05/2019 | 20 |
| | 3 | 5 | 15/05/2019 | 15/05/2019 | 14 |
| | 4 | 5 | 22/05/2019 | 22/05/2019 | 19 |
| Horizon 2020: modulo 1 - come pianificare, strutturare e scrivere una proposta di successo in ambito sc2. Modulo 2- gli aspetti legali e finanziari in SC2 | 1 | 13 | 12/09/2019 | 13/09/2019 | 27 |
| Il controllo ufficiale nelle strutture di ricovero per cani (ras) | 1 | 6 | 09/07/2019 | 09/07/2019 | 31 |
| Il sistema di valutazione del personale: percorsi di gestione e strumenti operativi | 1 | 6 | 29/05/2019 | 29/05/2019 | 21 |
| | 2 | 6 | 30/05/2019 | 30/05/2019 | 19 |
| Il valutatore dei sistemi di gestione della qualità e l'auditor di prova | 1 | 40 | 07/10/2019 | 11/10/2019 | 16 |
| | 2 | 40 | 21/10/2019 | 25/10/2019 | 19 |
| La nuova ISO/IEC 17025: novità della revisione e le modalità di adeguamento nei laboratori di prova | 1 | 8 | 03/10/2019 | 03/10/2019 | 89 |
| | 2 | 8 | 04/10/2019 | 04/10/2019 | 49 |
| La prevenzione del taglio della coda nell'allevamento suino: valutazione del rischio e miglioramento delle condizioni di allevamento | 1 | 5.10 | 14/02/2019 | 14/02/2019 | 55 |
| L'attività di ricerca svolta dall'IZS della Sardegna. X convegno | 1 | 5 | 13/06/2019 | 13/06/2019 | 125 |
| Le novità del CCNL del 5 345 6ore comparto sanità 2016/2018 - giornata informativa per il personale del comparto IZS | 1 | 6 | 27/05/2019 | 27/05/2019 | 86 |
| | 2 | 6 | 06/06/2019 | 06/06/2019 | 95 |
| | 3 | 6 | 17/06/2019 | 17/06/2019 | 32 |
| L'echinococcosi cistica: malattia negletta? metodologie di laboratorio, flussi informativi, piani di intervento sul territorio | 1 | 5 | 11/06/2019 | 11/06/2019 | 73 |
| Ms-100 (t01-t02-t03) microsoft office 365 management, tenance andservice, identity management | 1 | 7 | 21/10/2019 | 25/10/2019 | 4 |
| Microsoft 365 enterprise administrator | 1 | 7 | 30/09/2019 | 04/10/2019 | 7 |
| | 2 | 7 | 14/10/2019 | 18/10/2019 | 9 |
| Approfondimenti sul CCNL Sanità 21/05/2018, ddl concretezza 25/10/2018 e legge di bilancio 2019 | 1 | 6 | 28/05/2019 | 28/05/2019 | 6 |
| Percorso clinico diagnostico per i pazienti con echinococcosi cistica | 1 | 4 | 09/03/2019 | 09/03/2019 | 30 |
| | 2 | 4 | 15/03/2019 | 15/03/2019 | 27 |
| | 3 | 4 | 11/05/2019 | 11/05/2019 | 45 |
| | 4 | 4 | 18/05/2019 | 18/05/2019 | 3 |
| PNAA: un approccio di filiera | 1 | 7.15 | 18/06/2019 | 18/06/2019 | 39 |
| Vecchi e nuovi patogeni ambientali negli stabilimenti di produzione: conoscere per garantire la sicurezza alimentare. | 1 | 6 | 03/06/2019 | 03/06/2019 | 92 |
| INFORMATICA - Progetto trio (FAD) | | | 01/01/2019 | 30/10/2019 | 33 |
| Formazione generale sulla sicurezza (FAD) | | 4 | In corso | | |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sardegna "G.Pegreffì"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 12 di 26

ANNO 2020

TAB4 Collaborazioni per attività formative 2019

| Ente | argomento | Attività prevalente |
|---|---|---|
| Ministero OIE | Corsi Centro di referenza Nazionale Echinococcosi (CENRE) Big Data | Educazione sanitaria/Editoria Collaborazione realizzazione meeting |
| RAS | Piano Regionale della Prevenzione 2014- 2018 – macro obiettivo 10 formazione del personale della regione e delle AASSLL in merito alle tecniche e all'organizzazione del controllo ufficiale e realizzazione degli audit previsti dall'art.4, paragrafo 6 del Regolamento (CE) n.882/2014 Collaborazione alla stesura del manuale delle emergenze epidemiche e non epidemiche Ricetta elettronica Campagne di comunicazione regionali | Pianificazione attività formativa Gestione attività di comunicazione |
| IZS Brescia Società italiana di medicina preventiva Ordine dei veterinari (SS-OR-NU-CA) ATS ISS Assoittica | Benessere animale Veterinario aziendale Argomenti di sanità animale Classyfarm Mastiti (Centro di Referenza) Argomenti di sicurezza alimentare | docenza docenza docenza docenza docenza docenza e patrocinio |
| UNISS | Corsi curricolari | collaborazione per lo svolgimento di attività didattica |
| UNICA | Scuole di specializzazione | docenza |
| IPIA Calangianus | visite didattiche attività di laboratorio | Docenza; studenti coinvolti 27 |
| Uniss-biotecnologie | visite didattiche attività di laboratorio | Docenza; studenti coinvolti 20 |
| Istituto d'istruzione superiore "A. Segni" Ozieri Liceo Scientifico e linguistico "G. Marconi" Sassari Istituto d'Istruzione Superiore "De Sanctis-Deledda" Cagliari Istituto d'Istruzione Superiore "Mariano IV d'Arborea" di Oristano. | Alternanza scuola lavoro , visite didattiche | Docenza agli studenti coinvolti |

| | | |
|---|----------------------------------|---|
|  <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi"</p> <p>PROVIDER ECM N. 14</p> | <p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p> | <p>Data di emissione 23/04/2013 REV. 00</p> <p>Pagina 13 di 26</p> |
| <p>ANNO 2020</p> | | |

5. Modalità di monitoraggio e verifica della formazione

Entro 30 giorni dalla conclusione dell'evento/progetto formativo il responsabile scientifico dell'evento/progetto trasmette alla formazione la relazione finale.

Il Servizio Formazione verifica il raggiungimento degli obiettivi didattici previsti dalle singole iniziative, con l'analisi degli strumenti di valutazione del gradimento/apprendimento;

I responsabili scientifici rilevano, di concerto con le direzioni delle SC aziendali con l'uso degli indicatori previsti nei singoli progetti, la ricaduta (risultato) dell'azione formativa sull'organizzazione e/o il contributo alla risoluzione dei problemi, mediante aggiornamento dell'analisi delle competenze possedute dal personale interessato in relazioni alle funzioni svolte dallo stesso, secondo quanto dichiarato dal direttore di struttura in fase di rilievo dei bisogni di formazione.

Il Servizio Formazione assicura la realizzazione di almeno il 50% delle attività programmate; la rilevazione e il grado di soddisfazione dell'utenza interna; la predisposizione del Report Annuale della Formazione, documento che contiene un'analisi dei dati relativi alle attività formative realizzate nell'anno, con riferimento al numero di corsi realizzati, ai costi, ai partecipanti (numero e profili), alle ore di formazione, alla docenza, alle aree tematiche e ai crediti ECM.

Il Report Annuale della Formazione rappresenta la fonte informativa utilizzata per il monitoraggio e la verifica del Piano della Formazione. A cadenza annuale la Direzione Generale attraverso il documento di riesame determina l'adeguatezza, la conformità e l'efficacia delle attività svolte dal Provider.



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 14 di 26

ANNO 2020

DETTAGLIO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE PIANIFICATE



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 15 di 26

ANNO 2020

AREA 1 - FORMAZIONE MANAGERIALE

Finalità: migliorare le abilità nel settore del management

| ARGOMENTO | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|------------------------|--|--------------|--|-------------|------------------------|------------------------------------|-----------------------|--------------------------|
| FORMAZIONE MANAGERIALE | MANAGEMENT DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO Progetto da sviluppare in singoli percorsi formativi a seconda dei destinatari | RESIDENZIALE | ATTIVARE UN PROCESSO DI ANALISI DELL'ORGANIZZAZIONE IZS AL FINE DI PIANIFICARE AZIONI FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE; IMPOSTARE STRATEGIE MOTIVAZIONALI FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEL LAVORO E DELLE CAPACITÀ DI LAVORARE IN TEAM; PROPORRE CAMBIAMENTI COERENTI CON LA MISSION ISTITUZIONALE | TUTTE | TUTTO IL PERSONALE IZS | SASSARI, CAGLIARI, ORISTANO, NUORO | OTTOBRE | DIRETTORE GENERALE |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 16 di 26

ANNO 2020

AREA 2 - FORMAZIONE OBBLIGATORIA: QUALITA' - SICUREZZA - NORMATIVA

Finalità: adeguare le conoscenze nel settore della sicurezza e qualità

| ARGOMENTO | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|-----------|--|----------------------|--|---|------------------------|---------|-----------------------|--------------------------|
| QUALITA' | FONDAMENTI DI GESTIONE DEL RISCHIO E RISK BASED THINKING NELLA GESTIONE PER LA QUALITA | RESIDENZIALE IN AULA | RIFERIMENTI AL RISCHIO NELLE NUOVE NORME PER I SISTEMI DI GESTIONE E NELLE NORME DI ACCREDITAMENTO COMPRENDERE E APPLICARE IL RISK BASED THINKING NELLA GESTIONE PER LA QUALITA | REFERENTI QUALITÀ, AUDITOR DI PROVA, VETERINARI, BIOLOGI, CHIMICI, TECNICI DI LABORATORIO, PERITI CHIMICI | 200 | SASSARI | MARZO | MUGONI |
| | VALIDAZIONE DEI METODI DI PROVA PER LE PROVE MICROBIOLOGICHE | RESIDENZIALE IN AULA | FORNIRE AI LABORATORI, LA METODOLOGIA E GLI STRUMENTI NECESSARI PER VALUTARE L'AFFIDABILITÀ DEI RISULTATI E L'ADEGUATEZZA DELLE PROPRIE PROCEDURE INTERNE SECONDO LE NORME NAZIONALI ED INTERNAZIONALI VIGENTI E LE VARIE LINEE GUIDA E DIRETTIVE APPLICABILI. | PERSONALE DEI LABORATORI SICUREZZA ALIMENTARE, REFERENTI QUALITÀ E AUDITOR DIPARTIMENTI TECNICI | 50 | SASSARI | APRILE | MUGONI |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 17 di 26

ANNO 2020

AREA 2 - FORMAZIONE OBBLIGATORIA: QUALITA' - SICUREZZA - NORMATIVA

Finalità: adeguare le conoscenze nel settore della sicurezza e qualità

| ARGOMENTO | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|-----------|---|--------------------|---|--|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|
| SICUREZZA | CORSO DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA SULLA SICUREZZA SPECIFICA PER RISCHIO DA DECLINARE IN PIU' PERCORSI FORMATIVI | RESIDENZIALE O FAD | FORMAZIONE OBBLIGATORIA SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO AI SENSI DELL'ART. 37 COMMA 2 DEL D.LGS. 81/08, PREVISTO DALLA CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO, LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E BOLZANO DEL 2011 | TUTTO IL PRESONALE | Da definire per ciascun percorso | SEDI IZS | SETTEMBRE | DE ANGELIS |
| | CORSO BASE RLS | RESIDENZIALE O FAD | FORMAZIONE OBBLIGATORIA SULLA SICUREZZA PER I RLS DI PRIMA NOMINA | RLS DI NUOVA NOMINA | 2 | IZS / ALTRO EROGATORE | GENNAIO | DE ANGELIS |
| | CORSO PER RESPONSABILI IMPIANTO E PREPOSTO AI LAVORI (NORMA CEI 11-27:2014) | RESIDENZIALE O FAD | FORMAZIONE SULLA SICUREZZA ELETTRICA PER IL PERSONALE COINVOLTO NEI LAVORI ELETTRICI IN PARTICOLARE PER I RESPONSABILI DI IMPIANTO (RI) E PER I PREPOSTI AI LAVORI (PL), PREVISTI NELLA NORMA CEI 11-27:2014 | MANUTENTORI DOTATI DI QUALIFICA PES | 3 | IZS / ALTRO EROGATORE | OTTOBRE | DE ANGELIS |
| | CORSO PER ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI (NORMA CEI 11-27:2014) | RESIDENZIALE FAD | FORMAZIONE SULLA SICUREZZA ELETTRICA PER IL PERSONALE COINVOLTO NEI LAVORI ELETTRICI, PREVISTI NELLA NORMA CEI 11-27:2014 | MANUTENTORI DOTATI DI QUALIFICA PES, PAV E PEI | 5 | IZS / ALTRO EROGATORE | NOVEMBRE | DE ANGELIS |
| | CORSO PER CONDUTTORE IMPIANTI TRATTAMENTO REFLUI E ADDOLCIMENTO ACQUE | RESIDENZIALE FAD | CORSO PER CONDUTTORE IMPIANTI TRATTAMENTO REFLUI E ADDOLCIMENTO ACQUE DESTINATE AGLI IMPIANTI DI CLIMATIZZAZIONE | MANUTENTORI | 1 | IZS / ALTRO EROGATORE | MARZO | DE ANGELIS |
| | CORSO PER CONDUTTORE CALDAIA | RESIDENZIALE FAD | CORSO CONDUTTORE IMPIANTI TERMICI (PATENTINO) CON POTENZA SUPERIORE A 0,232 MW= 232 KW, ART. 287 DEL D. LGS 152/2006 | MANUTENTORI | 1 | IZS / ALTRO EROGATORE | SETTEMBRE | DE ANGELIS |
| | FORMAZIONE IN MATERIA DI APPALTI E CONTRATTI PUBBLICI | RESIDENZIALE FAD | SI TRATTA DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN QUANTO PREVISTA DALLA LEGGE N. 190/2012 (ANTICORRUZIONE); L'OBIETTIVO E QUELLO DI APPROFONDIRE TEMI FONDAMENTALI NELLA GESTIONE DELLE GARE D'APPALTO DI LAVORI E SERVIZI E L'APPLICAZIONE DELLE PROCEDURE DI COMUNICAZIONE PREVISTE NELLA NORMATIVA ANTICORRUZIONE PER GLI AFFIDAMENTI DI LAVORI. | PERSONALE UFFICIO TECNICO | 3 | IZS / ALTRO EROGATORE | GIUGNO | DE ANGELIS |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G.Pegreffì"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 18 di 26

ANNO 2020

AREA 3 - COMUNICAZIONE – RICERCA - FORMAZIONE- EDUCAZIONE SANITARIA

Finalità: miglioramento delle competenze comunicative

| ARGOMENTO | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|---------------|--|--|--|--|------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|
| COMUNICAZIONE | FRONT OFFICE E GESTIONE DELL'UTENZA INTERNA ED ESTERNA NELLA P.A | RESIDENZIALE | ACQUISIRE COMPETENZE NELLA GESTIONE DELL'UTENZA ESTERNA ED INTERNA. | OPERATORI DI FRONT OFFICE | 10 | SASSARI | I SEMESTRE | CUCCU |
| | | | SUPPORTARE L'UTENZA IN TUTTE LE FASI. | | 12 | | GIUGNO | B. TANDA |
| RICERCA | XI CONVEGNO SULLA RICERCA | EVENTO RESIDENZIALE | DIVULGARE I RISULTATI DELLA RICERCA SVOLTA DALL'ISTITUTO NELL'ULTIMO TRIENNIO ATTRAVERSO UN CONVEGNO SPECIFICAMENTE DEDICATO | PERSONALE IZS E TUTTI I PORTATORI DI INTERESSE PRESENTI SUL TERRITORIO | 120 | SASSARI | GIUGNO | DIRETTORE GENERALE |
| | PROGETTAZIONE EUROPEA | PROG. AZIEND. RESIDENZIALE ALTAMENTE INTERATTIVO CON SCRITTURA DI UN PROGETTO E CON ESERCITAZIONI E SIMULAZIONI PARTECIPANTI DI LAVORARE | MIGLIORARE LA CAPACITA' DI PROGETTARE E COMUNICARE I RISULTATI DELLA RICERCA SCIENTIFICA | RICERCATORI DELL'ENTE | 30 | SASSARI | SECONDO SEMESTRE | S. MASALA |
| FORMAZIONE | LA GESTIONE DELLA FORMAZIONE | RESIDENZIALE | MIGLIORARE LE COMPETENZE DEL PERSONALE DEL SERVIZIO FORMAZIONE NELLA GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO | PERSONALE CHE OPERA NEL SERVIZIO FORMAZIONE | 5 | FORMAZIONE ESTERNA | PRIMO SEMESTRE | S.MASALA |
| | LA GESTIONE DEL NUOVO SISTEMA SARECM | RESIDENZIALE | PERSONALE DEL SERVIZIO FORMAZIONE E DEL CED CHE OPERA SULLA PIATTAFORMA SARECM | PERSONALE CHE OPERA NEL SERVIZIO FORMAZIONE E REFERENTI DELLA FORMAZIONE (DA INDIVIDUARE) | 10 | SASSARI-PROMOCAMERA | PRIMO SEMESTRE | S.MASALA |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 19 di 26

ANNO 2020

AREA 4 - INFORMATICA

Finalità: Migliorare le competenze nel settore informatico

| ARGOMENTO | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|-------------|----------------|--------------|--|------------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|
| INFORMATICA | CYBER SECURITY | RESIDENZIALE | AGGIORNAMENTO PER IL PERSONALE PROGRAMMATTORE IN TEMA DI PROCESSO DI ANALISI E RIDUZIONE DEI RISCHI CUI UN'AZIENDA PUÒ INCORRERE NELLA CONDUZIONE DELLA PROPRIA ATTIVITÀ. L'ADOZIONE DI EFFICIENTI ED EFFICACI STRUMENTI DI GESTIONE DEL CYBER-RISCHIO (CYBER RISK MANAGEMENT) | PROGRAMMATTORE E INFORMATICI | 15 | SASSARI | APRILE/MAGGIO | MANAI |
| | OFFICE 365 | RESODENZIALE | FAR CRESCERE LE COMPETENZE SULL'UTILIZZO DEL PACCHETTO OFFICE 365 | TUTTO IL PERSONALE | 300 | SASSARI SEDI TERRIT. | NEL CORSO DELL'ANNO | MANAI |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 20 di 26

ANNO 2020

AREA 5 - TECNICO SANITARIA

Finalità: miglioramento delle competenze tecniche

| ARGOMENTO | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|----------------|--|--------------|--|---|------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------|
| SANITA ANIMALE | BIOSICUREZZA E GESTIONE DEL RISCHIO. CORSO INTRODUTTIVO | FORMAZIONE | BIOSICUREZZA È LA DISCIPLINA CHE SI OCCUPA, SECONDO UN APPROCCIO COMPLESSO E INTERDISCIPLINARE, DEL CONTROLLO DELLA DIFFUSIONE DEI MICRORGANISMI TRANSFRONTALIERI CON MISURE ATTE A LIMITARNE L'INGRESSO (E LE POSSIBILI RICADUTE SULLA SALUTE UMANA E ANIMALE) MA ANCHE, E NON MENO IMPORTANTE, DELLA SALVAGUARDIA DELLA DIVERSITÀ BIOLOGICA E DELL'AMBIENTE. IL CORSO SI PROPONE DI FORNIRE LE BASI PER CORRETTI COMPORTAMENTI DI BIOSICUREZZA NEI LABORATORI; FORNIRE PRINCIPI PER COMPRENDERNE E CONTESTUALIZZARNE IL SIGNIFICATO (ALLA LUCE DEL CONCETTO ESTESO DI BIOSICUREZZA ESPOSTO SOPRA); DI PROMUOVERE COMPORTAMENTI PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO. | COADIUTORI TECNICI, TECNICI DI LABORATORIO, BIOLOGI, VETERINARI. | 60 | SASSARI | GIUGNO | LOLLAI |
| | PRINCIPALI PATOLOGIE DEL SUINO | RESIDENZIALE | AFFRONTARE TEMATICHE DI DIAGNOSTICA, EPIDEMIOLOGIA E GESTIONE DELLE PRINCIPALI MALATTIE DEL SUINO OLTRE LA PSA | VETERINARI, BIOLOGI E TECNICI DI LABORATORIO. | 80 | DA STABILIRE | PRIMO SEMESTRE | BANDINO LICIARDI |
| | ABORTI OVI- CAPRINI RESPONSABILI DI ZONOSI: PATOGENESI, DIAGNOSI, PROFILASSI, TERAPIA E PREVENZIONE | RESIDENZIALE | APPROFONDIRE LE CONOSCENZE SU UN PROBLEMA SANITARIO SPESSO SOTTOSTIMATO E SOTTOVALUTATO. | VETERINARI, MEDICI, BIOLOGI E TECNICI DI LABORATORIO. | 80 | TORTOLI' | SECONDO SEMESTRE | CABRAS |
| | DIAGNOSI BIOMOLECOLARE DI PESTE SUINA AFRICANA. AGGIORNAMENTI IL CORSO PREVEDE UNA PARTE TEORICA ED UNA PRATICA NELLA QUALE I PARTECIPANTI EFFETTUERANNO LE PROVE | RESIDENZIALE | AGGIORNARE IL PERSONALE TECNICO GIÀ ABILITATO SULLE NOVITÀ IN MERITO ALLA DIAGNOSI BIOMOLECOLARE DI PSA; FORMARE ED INFORMARE NUOVO PERSONALE NON ANCORA ABILITATO ALLA ESECUZIONE DELLE PROVE DI PCR PSA; AGGIORNARE I METODI PER ESSERE PRONTI A DIAGNOSTICARE EVENTUALI NUOVI CEPPI SI PRESENTASSERO SUL NOSTRO TERRITORIO; AGGIORNAMENTI IN MATERIA DI BIOSICUREZZA; OTTEMPERARE ALLE DISPOSIZIONI MINISTERIALI IN MATERIA DI PSA E FORMAZIONE CONTINUA | TECNICI LABORATORIO, VETERINARI, BIOLOGI, DELLA SEDE CENTRALE E DIP. TERRITORIALI | 14 | SASSARI, LAB. DIAGNOSTICA VIROLOGICA | FEBBRAIO MARZO | OGGIANO |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 21 di 26

ANNO 2020

AREA 5 - TECNICO SANITARIA

Finalità: miglioramento delle competenze tecniche

| ARGOMENTO | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|----------------------|---|-------------------------------------|--|--|--|---------------------------|-----------------------|------------------------------|
| BENESSERE ANIMALE | APPLICAZIONE CHECK LIST PER RUMINANTI E SUINI QUESTO E IL TITOLO DEL PROGETTO MINISTERIALE CHE DOVRA ESSERE DECLINATO IN UNA SERIE DI CORSI SPECIALISTICI RELATIVI ALLA SPECIE IN ESAME (bovini, ovini, suini) | FORMAZIONE RESIDENZIALE E SUL CAMPO | OBIETTIVO MINISTERIALE; FORMARE I VETERINARI D'AZIENDA E LIBERI PROFESSIONISTI PER L'UTILIZZO DELLE CHECK LIST NELL'AMBITO DEL SISTEMA CLASSYFARM | VETERINARI D'AZIENDA E LIBERI PROFESSIONISTI | 8/10 PER ED. IL NUMERO DELLE EDIZIONI VERRA' STABILITO SULLA BASE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE | SASSARI ORISTANO CAGLIARI | DA DEFINIRE | NICOLUSSI PILO RUJU LICIARDI |
| | METODI ALTERNATIVI ALL'IMPIEGO DEGLI ANIMALI NELLA SPERIMENTAZIONE: IL RPINCIPIO DELLE 3R (SOSTITUZIONE, RIDUZIONE, AFFINAMENTO) | EVENTO RESIDENZIALE | DIFFONDERE IL PRINCIPIO DELLE 3 R NELLA SPERIMENTAZIONE ANIMALE | RESPONSABILI PROCEDURE SPERIMENTALI, RESPONSABILI PROGETTI DI RICERCA | DA DEFINIRE | SASSARI | GIUGNO | NICOLUSSI |
| FLUSSI INFORMATIVI | APPLICAZIONE DEI PROTOCOLLI DI ACCETTAZIONE DEI CAMPIONI IN FUNZIONE DEL SISTEMA SIGLA | RESIDENZIALE E FORMAZIONE SUL CAMPO | UNA CORRETTA ACCETTAZIONE, CON UNA APPLICAZIONE PRECISA DEI PROTOCOLLI, CONSENTE, IL PIENO SODDISFACIMENTO DEI DEBITI INFORMATIVI | OPERATORI DELLE ACCETTAZIONI E FLUSSI INFORMATIVI | 30 | SASSARI SC TERRITOR. | SETTEMBRE | TANDA |
| SICUREZZA ALIMENTARE | INSETTI UTILIZZATI A SCOPO ALIMENTARE E MICROPLASTICHE NEGLI ALIMENTI. QUALI RISCHI PER LA SALUTE? | EVENTO RESIDENZIALE | FORNIRE UN QUADRO AGGIORNATO SUGLI ASPETTI NORMATIVI E SANITARI DELLA TEMATICA PROPOSTA ED APPROFONDIMENTI SUGLI ASPETTI DIAGNOSTICI. | VETERINARI, BIOLOGI ,CHIMICI, MEDICI, TECNICI DI LABORATORIO, PERITI CHIMICI,TECNICI DELLA PREVENZIONE | 100 | SASSARI | NOVEMBRE | MUDADU VIRGILIO |
| | ACQUE PER USO UMANO E PER USO ZOOTECNICO: PREVENZIONE E CONTROLLO | EVENTO RESIDENZIALE | APPROFONDIMENTO DELLE PROBLEMATICHE LEGATE ALLE ACQUE PER USO UMANO E ZOOTECNICO FRA VALUTAZIONE, GESTIONE E COMUNICAZIONE DEL RISCHIO E ASPETTI LEGISLATIVI | VETERINARI, MEDICI, BIOLGI, TECNICI DI LABORATORIO, CHIMICI, PERITI CHIMICI | 100 | DA INDIVIDUARE | OTTOBRE | FADDA |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G.Pegreffì"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 22 di 26

ANNO 2020

AREA 6 - SETTORE AMMINISTRATIVO

Finalità: Miglioramento delle competenze amministrativo-contabili

| ARGOMENTO | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|-------------------------|--|--------------|---|--|------------------------|---------|-----------------------|--------------------------|
| AMMINISTRATIVO segue | NORMATIVA, GIURISPRUDENZA, ORIENTAMENTI ANAC E DOTTRINA NELLE INTERAZIONI TRA ANTICORRUZIONE TRASPARENZA E PRIVACY | RESIDENZIALE | ACQUISIRE COMPETENZE NELLA GESTIONE DEGLI ADEMPIMENTI LEGATI AD ANTICORRUZIONE TRASPARENZA E PRIVACY | COADIUTORI, ASSISTENTI, COLLABORATORI DEGLI AA.GG. | 4 | SASSARI | II SEMESTRE | CUCCU |
| | LA GESTIONE INFORMATICA DEL DOCUMENTO | RESIDENZIALE | ACQUISIRE COMPETENZE NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' PREVISTE DAL CAD - D.LGS. N. 179/2016 -SIA IN MATERIA DI PROTOCOLLO E ARCHIVIO CHE DI REDAZIONE, STIPULA E GESTIONE DI DOCUMENTI DIGITALI (ACCORDI, CONVENZIONI) | COADIUTORI, ASSISTENTI, COLLABORATORI DEGLI AA.GG. | 6 | SASSARI | I SEMESTRE | CUCCU |
| | GESTIONE AMMINISTRATIVA E RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI EUROPEI | RESIDENZIALE | UTILIZZARE I PRINCIPALI STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE DEL BUDGET DI PROGETTO - SISTEMATIZZARE E CONSOLIDARE LE PROPRIE CONOSCENZE E ABILITÀ - PERFEZIONARE METODI E TECNICHE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE FINANZIAMENTI DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI | PERSONALE AMMINISTRATIVO | 10 | SASSARI | SETTEMBRE | CAMPAGNANI |
| | GESTIONE DELLA RIUNIONE DALLA CONVOCAZIONE ALLA STESURA DEL VERBALE | RESIDENZIALE | ACQUISIRE LE CONOSCENZE NECESSARIE PER GESTIRE LE ATTIVITA' CHE CONCORRONO ALLA CORRETTA GESTIONE DELLA RIUNIONE | PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE DELLE RIUNIONI | 8 | SASSARI | 2° SEMESTRE | DERIU |
| | GLI OBBLIGHI DI TRASPARENZA PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI | RESIDENZIALE | ACQUISIRE COMPETENZE SPECIFICHE NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DEL SERVIZIO INTERESSATO | SERVIZI AMM.VI CIASCUNO PER LA PARTE DI COMPETENZA | 7 | SASSARI | DA STABILIRE | DERIU |
| | LA TUTELA DELLA PRIVACY | RESIDENZIALE | ACQUISIRE COMPETENZE SPECIFICHE NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DEL SERVIZIO INTERESSATO (PERSONALE) | OPERATORI DEL SERVIZIO DEL PERSONALE | 7 | SASSARI | DA STABILIRE | DERIU |
| | LA PRIVACY E I DOCUMENTI CONTABILI | RESIDENZIALE | ACQUISIRE COMPETENZE SPECIFICHE NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DEL SERVIZIO INTERESSATO (CONTABILITÀ E BILANCIO) | OPERATORI DEL SERVIZIO CONTABILITÀ E BILANCIO | 10 | SASSARI | MAGGIO | OLIA |
| | CORSO SU "NODO DI SMISTAMENTO DEGLI ORDINI DI ACQUISTO DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE" (NSO) | RESIDENZIALE | CONSENTIRE L'UTILIZZO ELETTRONICO DEL NODO DI SMISTAMENTO DEGLI ORDINI DI ACQUISTO | COLORO CHE SI OCCUPANO DIRETTAMENTE DEGLI ORDINI DI ACQUISTO | 10 | SASSARI | GENNAIO | NIEDDU |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 23 di 26

ANNO 2020

AREA 6 - SETTORE AMMINISTRATIVO

Finalità: Miglioramento delle competenze amministrativo-contabili

| ARGOMENTO | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|--|---|--------------|---|------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|
| <p>AMMINISTRATIVO</p> <p>FORMAZIONE INDIVIDUALE ESTERNA</p> <p>I corsi riportati in questa tabella rappresentano le esigenze formative specialistiche espresse dal Servizio Personale</p> <p>Eventuali analoghe esigenze che dovessero emergere da parte di altri Servizi saranno considerate come rientranti nel Piano Formativo Aziendale 2020</p> | LA NUOVA GESTIONE DELLE TRASFERTE, LA DEMATERIALIZZAZIONE DI NOTE SPESE E GIUSTIFICATIVI E IL NUOVO DOCUMENTO COMMERCIALE | RESIDENZIALE | ACQUISIRE MAGGIORI COMPETENZE IN RELAZIONE ALLA ELABORAZIONE DELLE TRASFERTE E L'APPROFONDIMENTO DI CASI PARTICOLARI. | SERVIZIO DEL PERSONALE | 2 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |
| | CO.CO.CO., CO.CO.ORG. E LAVORO AUTONOMO: PROFILI LEGALI, FISCALI E CONTRIBUTIVI | RESIDENZIALE | ACQUISIRE LA CONOSCENZA IN BASE ALLE ULTIME NOVITÀ IN MATERIA. | SERVIZIO DEL PERSONALE | 2 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |
| | TFS TELEMATICO, ULTIMO MIGLIO TFS E TFR DIPENDENTI PUBBLICI: LE NOVITA' | RESIDENZIALE | ACQUISIRE MAGGIORI COMPETENZE NELLA MATERIA TRATTATA DAL CORSO IN MODO PARTICOLARE DOPO LE MODIFICHE INTERVENUTE CON IL DL 04/2019 ("QUOTA 100") | SERVIZIO DEL PERSONALE | 3 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |
| | NOVITA' SU CESSIONE DEL QUINTO/DELEGAZIONI DI PAGAMENTO E ALTRI VINCOLI SUGLI STIPENDI | RESIDENZIALE | ACQUISIRE MAGGIORI CONOSCENZE NELLA MATERIA TRATTATA NEL CORSO INDICATO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE EROGAZIONI TRAMITE CESSIONI DEL QUINTO CON INPS (EX INPDAP). CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COESISTENZA TRA CESSIONE, DELEGAZIONE SEQUESTRO E/O PIGNORAMENTO. | SERVIZIO DEL PERSONALE | 1 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |
| | NOVITA' IN TEMA DI FASCICOLO PERSONALE DEI PUBBLICI DIPENDENTI | RESIDENZIALE | CONTENUTI NOVITÀ ANCHE LEGATI ALL'ACCESSO AL FASCICOLO PERSONALE ED ALL'APPLICAZIONE DELLE RELATIVE E SPECIFICHE NORMATIVE IN MATERIA DI PRIVACY | SERVIZIO DEL PERSONALE | 1 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |
| | LA GESTIONE DI PASSWEB. LA RILIQUIDAZIONE DEGLI ARRETRATI DOPO IL CCNL E LA GESTIONE DEL TFS : MODALITÀ OPERATIVE. | RESIDENZIALE | OTTENERE MAGGIORI CONOSCENZE NELLA MATERIA IN PARTICOLARE DOPO LE NOVITÀ LEGATE AL MOD.35P E PL1 DOPO IL MESSAGGIO INPS 3400/2019 | SERVIZIO DEL PERSONALE | 2 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |
| | CONTO ANNUALE, AGGIORNAMENTO DOPO LE NOVITA' INTERVENUTE IN MATERIA. | RESIDENZIALE | OTTENERE ED ACQUISIRE GLI AGGIORNAMENTI E LE ULTIME NOVITÀ NELLA MATERIA SPECIFICA. | SERVIZIO DEL PERSONALE | 3 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G.Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 24 di 26

ANNO 2020

AREA 6 - SETTORE AMMINISTRATIVO

Finalità: Miglioramento delle competenze amministrativo-contabili

| ARGOMENTO | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|---|--|--------------|--|-------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|
| AMMINISTRATIVO FORMAZIONE INDIVIDUALE ESTERNA I corsi riportati in questa tabella rappresentano le esigenze formative specialistiche espresse dal Servizio Personale Eventuali analoghe esigenze che dovessero emergere da parte di altri Servizi saranno comunque considerate come rientranti nel Piano Formativo Aziendale 2020 | PERMESSI E CONGEDI PER ASSISTERE I GRAVI DISABILI IN BASE ALLA LEGGE 104/1992. | RESIDENZIALE | ACQUISIRE LA CONOSCENZA DELLE ULTIME NOVITÀ ED APPROFONDIRE LA MATERIA. ANCHE IN RELAZIONE AGLI ASPETTI ECONOMICI. | SERVIZIO DEL PERSONALE | 4 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |
| | GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI SEGRETERIA | RESIDENZIALE | UNIFORMARE LA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ | PERSONALE DI SEGRETERIA | 4 | ALTRO ORGANIZZATORE | 1° SEMESTRE | DERIU |
| | PERFORMANCE: GESTIONE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'OIV | RESIDENZIALE | MIGLIORARE LA PRESTAZIONE | COLLA. AMM.VO | 1 | ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |
| | PROCEDURE LEGATE ALLA GESTIONE DEI RAPPORTI CON AGENZIE INTERINALI (VERIFICA LIQUIDAZIONE FATTURAZIONE CONTROLLO PRESENZE ECC..) | RESIDENZIALE | ACQUISIRE LA CONOSCENZA DELLE ULTIME NOVITÀ ED APPROFONDIRE LA MATERIA. | SERVIZIO DEL PERSONALE | 2 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |
| | GESTIONE CONCORSI PUBBLICI | RESIDENZIALE | OTTENERE ED ACQUISIRE GLI AGGIORNAMENTI E LE ULTIME NOVITÀ (ANCHE OPERATIVE) NELLA MATERIA SPECIFICA. | SERVIZIO DEL PERSONALE | 4 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |
| | LA GESTIONE DELL'INFORTUNIO SUL LAVORO E GLI OBBLIGHI DEI DATORI DI LAVORO | RESIDENZIALE | ACQUISIRE LA CONOSCENZA DELLE ULTIME NOVITÀ ED APPROFONDIRE LA MATERIA. | SERVIZIO DEL PERSONALE | 4 | C/O ALTRO ORGANIZZATORE | ENTRO L'ANNO | DERIU |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 25 di 26

ANNO 2020

| ATTIVITA' FORMATIVE DEI CENTRI DI REFERENZA | | | | | | | | |
|---|--|--------------|---|---|------------------------|---------|-----------------------|--|
| CENTRO DI REFERENZA | TITOLO | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | N. TOTALE PARTECIPANTI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
| CRENMO | MONITORAGGIO DELL'ANTIBIOTICO RESISTENZA DI MYCOPLASMA AGALACTIAE (IZS SA 06/2016 RC) | RESIDENZIALE | ACQUISIRE CONOSCENZE SU: 1) EVENTUALE PRESENZA DI FENOMENI DI ANTIBIOTICO RESISTENZA DI MYCOPLASMA AGALACTIAE ATTRAVERSO LA VALUTAZIONE DELLA SENSIBILITÀ FENOTIPICA E GENOTIPICA DI CEPPI ISOLATI IN SARDEGNA NEI CONFRONTI DI ANTIMICROBICI USATI NELL'AGALASSIA CONTAGIOSA; 2) IMPIEGO DI ANTIBIOTICI E LORO IMPATTO ECONOMICO, EVENTUALI RESISTENZE CLINICHE NEGLI ALLEVAMENTI SEDE DI FOCOLAIO DI AGALASSIA CONTAGIOSA | VETERINARI , BIOLOGI , CHIMICI, BIOTECNOLOGI, TECNICI DI LABORATORIO E PERITI CHIMICI | 80 | SASSARI | GENNAIO | CANNAS TOLA LOLLAI |
| | LA SANITÀ DELLA MAMMELLA E LA QUALITÀ DEL LATTE OVINO E CAPRINO: L'ESPERIENZA DEL CRELDOC E DEL CRENMO | RESIDENZIALE | ACQUISIRE COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI SU ASPETTI GESTIONALI RELATIVI ALLA SANITÀ DELLA MAMMELLA E ALLA QUALITÀ DELLE PRODUZIONI NEL SETTORE DEI PICCOLI RUMINANTI ALLA LUCE DELL'ESPERIENZA E DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA DEL CENTRO DI REFERENZA NAZIONALE PER LA QUALITÀ DEL LATTE E DEI PRODOTTI DERIVATI DEGLI OVINI E DEI CAPRINI (CRELDOC) E DEL CENTRO DI REFERENZA NAZIONALE PER LE MASTOPATIE DEGLI OVINI E CAPRINI (CRENMO) | VETERINARI , BIOLOGI , CHIMICI, BIOTECNOLOGI, TECNICI DI LABORATORIO, PERITI CHIMICI E TECNICI DELLA PREVENZIONE | 80 | SASSARI | SETTEMBRE | CANNAS GIANGOLINI (CReLDOC IZLT) |
| CRNPB | RELAZIONE TRA BIODIVERSITÀ, CIBO E SALUTE: LE PRODUZIONI BIOLOGICHE | RESIDENZIALE | APPROFONDIRE LA RELAZIONE TRA BIODIVERSITÀ ALIMENTARE, CIBO, ALIMENTI, SALUTE. EVIDENZIARE L'IMPORTANZA DI UNA CORRETTA ALIMENTAZIONE. SUGGERIRE MODALITÀ PER UN USO CORRETTO E SOSTENIBILE DEL CIBO. SOTTOLINEARE L'IMPORTANZA DELL'AGRICOLTURA BIOLOGICA E DELLA ALIMENTAZIONE CON PRODUZIONI BIOLOGICHE | BIOLOGI, VETERINARI, CHIMICI, FARMACISTI, TECNICI DI LABORATORIO, PERITI CHIMICI, AMMINISTRATIVI, CONSUMATORI, AGRICOLTORI | 100 | SASSARI | GIUGNO | A. ORRÙ |



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della
Sardegna "G. Pegreffi"

PROVIDER ECM N. 14

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Data di emissione 23/04/2013
REV. 00

Pagina 26 di 26

ANNO 2020

INTEGRAZIONE ISTITUTO TERRITORIO

| ENTE RICHIEDENTE | ATTIVITA' | TIPOLOGIA | OBIETTIVI | DESTINATARI | SEDE | PERIODO DI EROGAZIONE | RESPONSABILE SCIENTIFICO |
|---|--------------------------------------|--|---|---|-------------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| RAS PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE 2014-2018 | SIMULAZIONE EMERGENZE NON EPIDEMICHE | CORSI RESIDENZIALI ALTAMENTE INTERATTIVI CON L'UTILIZZO DI METODOLOGIE DEI PICCOLI GRUPPI ED ESERCITAZIONI PRATICHE CON SIMULAZIONI, STUDIO DI CASI, DEFINIZIONE DI PROCEDURE OPERATIVE DA PARTE DEI PARTECIPANTI | FORMARE IN MATERIA GLI OPERATORI DEL SSR | TUTTI GLI OPERATORI INDIVIDUATI DAL PIANO | ITINERANTE REGIONALE | DA DEFINIRE | DIRETTORE SERVIZIO PREVENZIONE |
| | NUOVI ALIMENTI (NOVEL FOOD) | | | | | | |